

## **NOTULEN**

Van de **algemene ledenvergadering** van de Gepensioneerdenvereniging UWV (GVU), gehouden te Baarn op **5 april 2023**

5

---

### *Deelnemers*

#### **Bestuur**

10 Mevrouw J. Robert (*bestuurslid*) en de heren G.P.J. de Kanter (*aspirant lid*), J. de Kat (*voorzitter*), N.A. Keijzer (*secretaris/notulist*), M. Koopmans (*afredend*) en J.A.M. Wijnekus (*plv voorzitter*).

#### **Leden (op basis van de presentielijst)**

15 De dames H. Beldman, H.P.M. Kroon, C.M.M. Lichtenberg-Almering, S. van der Vlerk en J.J.M. Verhoef (*tevens bestuurslid van het pensioenfonds*).  
De heren P.H.F. Beelen, R.M. Beun, J. de Boer, G.C. Dijkstra, J.W.A.M. Frazza, H.J.W. Gerrits, W.A.M.H. Heijmans, A.B. van Hemert, A.C. Huizenga, G.J.W. van der Hulst, J.I. ten Kate, H. Kiel, A.W.M. Kok, M.N.J. Kollaard, C.P. Kunst, P. Lucardie,  
20 J.B.F.J. Maes, M. Manten, J.D. Mostert, R. Mulder, E.B.M. van Niel, J. Oosterveld, F. Oudmaijer, R.A. Phillipson, B. Ramautarsing, G. Rouwenhorst, C.J. Schrijvers, J.H. Schrik, P.J. Urban en J. van der Veen.

#### **Administratie**

25 Mevrouw M. Herinx.

#### *Afwezig met bericht van verhindering*

De Heer R.G. Timmer (*tevens bestuurslid pensioenfonds*)

---

30

### **01. Opening en vaststelling van de agenda**

De heer *De Kat* opent de vergadering en verwelkomt de deelnemers. Hij kondigt voor na de pauze een viertal gastsprekers aan alsmede een  
35 toehoorder. Het zijn de heer A. Smolenaers en mevrouw M. van Tol uit de door het UWV ingestelde Stuurgroep Wet Toekomst Pensioenen (WTP). Zij worden vergezeld door de heer N. van Beusekom (onafhankelijk stuurgroep lid namens de gezamenlijke vakbonden) als toehoorder. De heer Smolenaers en mevrouw Van Tol zullen een presentatie houden over de transitie van de  
40 huidige naar de nieuwe pensioenregeling bij UWV en hoe het proces is vormgegeven. Ook gaan zij in op de eerder toegezonden vragen van leden. Daarna zullen de heer T. van der Stee (voorzitter van het fondsbestuur) en de heer M. Sniijders (directeur bestuursbureau) de stand van zaken van het fonds en de uitdagingen van de transitie voor het fonds toelichten.  
45 Vervolgens memoreert spreker de covid periode en vraagt een moment stilte voor de in het afgelopen jaar overleden leden. Vervolgens noemt hij de oorlog in Oekraïne en de gevolgen daarvan: het menselijk drama en de impact op de financiële wereld zoals het verminderen van de waarde van staatsobligaties en het stijgen van de rente. Door dat

laatste is onder andere de indexatie in 2022 en 2023 mogelijk geworden.  
Hij roept op de presentielijst te tekenen.  
Vervolgens wordt de agenda ongewijzigd vastgesteld.

5 **02. Verslag van de ALV van 6 april 2022**

*De heer Koopmans* begint met het overbrengen van de groeten van de heer Passieux, die vanwege ziekte niet aanwezig kan zijn.  
Vervolgens neemt hij pagina voor pagina het verslag door, zowel tekstueel als naar aanleiding van.

10  
15  
20  
Pag. 7, punt 11.1: de leden vragen wat het resultaat is van de werving? Het bestuur meldt dat er 35 leden zijn bijgeschreven. Opgemerkt wordt dat een vorige actie waarbij het fonds met een eigen brief de flyer van de GVU verspreidde onder alle gepensioneerden 250 leden opgeleverd. Nu heeft het fonds het bestaan van de GVU in het magazine Pensioen & U in 2 artikelen verwerkt en op de achterpagina een passage opgenomen met daarin oproep van de GVU om lid te worden. Naar de mening van het bestuur was met fonds een herhaling van de eerdere actie afgesproken. Het fondsbestuur heeft een andere visie op de gemaakte afspraken.

25  
30  
35  
Gevraagd wordt wat de stand is t.a.v. de beoogde samenwerking met het UWV. Het bestuur meldt dat contact met HRM nog steeds weinig heeft opgeleverd. Het bestuur heeft naar aanleiding daarvan een brief naar de voorzitter van de RvB UWV gestuurd. Dat heeft geleid tot een gesprek met de directeur HRM, mevrouw M. Dessing. De sfeer was goed, het gesprek had echter weinig resultaat. Van de directie HRM zullen mevrouw N. Weijenberg en mevrouw M. van Tol een aantal acties op mogelijkheden onderzoeken. In juni volgt weer een gesprek zijn. In workshops voor bijna gepensioneerden wordt op het bestaan van de GVU gewezen. In de einde dienstverband brief bij pensionering wordt ook gewezen op de GVU. De GVU meent nog steeds dat de band gepensioneerden – UWV versterkt moet worden. Je kunt een win-win situatie bereiken. Die visie wordt niet gedeeld door RvB en HRM. UWV meent dat de demografische en de arbeidsmarkt ontwikkelingen op termijn betekenen dat gepensioneerden geen echte band meer hebben met de organisatie waar zij toevallig voorafgaand aan pensionering hebben gewerkt.

40  
In het kader van de WTP heeft een gepensioneerdenvereniging hoorrecht t.a.v. de keuze voor een regeling en het besluit tot invaren. Dat hoorrecht bestaat alleen in de relatie met de sociale partners die deze beslissingen moeten nemen.

45  
Daarvoor moet een vereniging formeel minimaal 1000 leden hebben. De werkgever en het fonds hebben er belang bij dat een gepensioneerdenvereniging, als die er is, een zo groot mogelijk aantal leden heeft. Immers zo kan het draagvlak voor de keuzes verstevigd worden en heb je een stevig communicatiekanaal.

50  
Vanuit de leden wordt opgemerkt dat de vereniging (ook) moet kijken wat ze zelf kan doen. Geopperd wordt om een werkgroep met dat onderwerp aan de slag te laten gaan. *De heer Lucardie* stelt zich beschikbaar. *De heer De Kanter* (*aspirant bestuurslid*) zal ~~in~~in het bestuur de portefeuille communicatie

verzorgen en neemt met de heer Lucardie contact op. Anderen leden zijn van harte welkom aan te sluiten.

Andere opties die genoemd worden zijn: met behulp van UWV de GUV-website verbeteren, een frequentere nieuwsbrief uitbrengen.

Tot slot merkt een van de leden op dat in de pensioen toekenningsbrief van het fonds aan de gepensioneerde gevraagd kan worden of hij/zij toestemming geeft aan het fonds om NAW-gegevens en eventueel mailadres aan de GUV te geven.

Pag. 8, punt 12: *De heer Frazza* is ook VO-lid geweest.

Pag. 11: De zinsnede: *De heer Snijders attendeert erop dat men binnen het huidige systeem totaal geen zicht heeft wat men uiteindelijk aan pensioen zal ontvangen. In het nieuwe systeem wordt dit wel zichtbaar.*

Leidt tot de vraag wat hier bedoeld wordt?

*De heer De Kat* geeft aan dat vermoedelijk bedoeld is dat in de oude regeling tussentijds geen duidelijk beeld is over hoeveel er op pensioendatum aan pensioen beschikbaar is. Met het nieuwe systeem zou dat inzicht er wel zijn gedurende de opbouwfase.

De vraag zal overigens nog aan de heer Snijders worden doorgezet.

### 03. Mededelingen en ingekomen stukken

Er zijn mededelingen, noch ingekomen stukken.

### 04. Nieuwe bestuursleden/penningmeester

*De heer De Kat* meldt dat kort voor deze ALV het bestuur een aanmelding heeft gekregen van de heer Frans Boelé voor een bestuursfunctie; tevens geeft hij aan deze de functie van penningmeester wil uitoefenen. Omdat de heer Boelé mantelzorger is, kon hij vandaag niet op de ALV zijn.

Spreker geeft aan dat een aantal bestuursleden de heer Boelé kennen, o.a. vanuit het werk; Het bestuur is verheugd met zijn aanmelding en ambitie.

De GUV heeft een penningmeester nodig. De voorzitter kan niet bij voortduring het voorzitterschap en plv penningmeesterschap combineren.

Het bestuur heeft in zijn vergadering voorafgaand aan deze ALV besloten aan de ALV voor te stellen om in afwijking van de gebruikelijke procedure de kandidatuur van de heer Boelé te bekrachtigen. Daarmee is de kwetsbaarheid van het bestuur aanzienlijk verminderd. Dit wordt unaniem door de leden geaccordeerd.

Vervolgens wordt er afscheid genomen van Margo Herinx. Zij heeft 20 jaar de ledenadministratie, de financiële administratie en het secretariaatswerk voor de vereniging gedaan: een indrukwekkende hoeveelheid werk. Ze heeft het zeer nauwgezet verzet. De vereniging en zeker het bestuur zal haar missen; wellicht zal zij ons ook missen, maar de wens wordt uitgesproken dat ze een mooie invulling van de tijd zal vinden. Zij krijgt naast een boekje en een

attentie een groot applaus van de leden.

Daarna is het afscheid van de heer M. Koopmans. Hij heeft 12 jaar de functie van secretaris met verve uitgeoefend, altijd de puntjes op de i, een wandelende encyclopedie voor het bestuur. De voorzitter kent hem nog van de Bos & Lommertijd. Hij zal zich (nog) meer gaan richten op zijn kunsthistorische hobby's (zoals onder andere het geven van lezingen). Ook hij wordt zeer bedankt met een attentie en het bestuur heeft het besluit genomen om hem erelid te maken.

*De heer Koopmans* is met dit laatste zeer vereerd. Hij geeft aan dat hij nu het 3<sup>e</sup> erelid is. De heer Passieux en de heer Hulshoff zijn hem voorgedaan. Hij bedankt de leden, het bestuur, Margo voor de uiterst prettige samenwerking en dankt ook mevrouw Robert voor het nauwgezet corrigeren van de notulen. Hij stopt dan wel met de bestuursfunctie (statutair na 3 termijnen) maar zal zeker de ALV blijven bezoeken.

Tot slot stelt *de heer Guido de Kanter* zich voor als kandidaat bestuurslid. Hij is verzekeringsarts en zit vanuit de NOVAG in de Klankbordgroep Pensioentransitie. In die commissie heeft hij kennis genomen van het bestaan van de GUV. Zijn belangrijkste drive is de inzet om de doelgroep maximaal te bereiken en focust op communicatie. De ALV accepteert unaniem zijn kandidatuur.

#### 05. Jaarverslag 2022

Het verslag wordt per pagina, tekstueel en naar aanleiding van, doorgenomen. Pag. 5: De voorzitter licht SOI toe. Onder de Koepel Gepensioneerden zijn verschillende (overleg en kennis) Platforms. De GUV was aangesloten bij het Platform SOI (Semi Overheid Instellingen). Dit Platform is opgeheven en nu moet de GUV zich beraden bij welk Platform zij zich zou aansluiten. Dat is het Platform Bedrijfstakpensioenfondsen geworden (onder andere ABP, Zorg & Welzijn zijn er ook aangesloten) Voor het overige wordt het verslag vastgesteld met dank aan de opsteller.

#### 06. Verslag kascommissie

Vooraf zijn de leden geïnformeerd over de bevindingen van de Kascommissie. De Kascommissie heeft een positief oordeel afgegeven. De vergadering gaat hiermee akkoord. Daarmee is voor het boekjaar 2022 decharge verleend aan de penningmeester.

#### 07. Benoeming leden kascommissie

De heren T. Garritsen en J. de Boer zijn voor het komende jaar beschikbaar en dat wordt door de vergadering geaccordeerd. Tevens zijn de heren B. Slootweg en W. van der Ven beschikbaar als plaatsvervangende leden voor de Kascommissie. Ook hier stemt de vergadering mee in.

#### 08. Jaarrekening/financieel verslag 2022

Na een korte toelichting door de voorzitter in zijn rol als plaatsvervangend penningmeester stemt de vergadering in met het gepresenteerde verslag.

09. Vaststelling contributie 2023

5

Agenda punt 9 en 10 worden gezamenlijk behandeld. Het verslag staat onder punt 10.

10. Vaststelling begroting 2023

10

De voorzitter licht een aantal punten toe.

15

Verhoging bijdrage aan de koepel o.a. omdat er een bezoldigd voorzitter is gekomen. Dat is ook direct merkbaar geworden door de toename van de slagkracht van de Koepel en professionalisering die hij heeft ingezet.

Bankkosten en Algemene kosten zijn hoger.

20

Computerkosten worden lager geraamd omdat het bestuur geen GVU apparatuur wil aanschaffen. Uitgangspunt is dat bestuursleden en administratieve ondersteuning de eigen computer etc. gebruiken.

25

De begroting laat een klein positief resultaat zien maar de kosten ontwikkeling is zorgwekkend. Omdat er een groot aantal nieuwe bestuursleden zijn, is de verwachting dat op het punt opleidingskosten forse investeringen zullen gaan plaatsvinden.

30

Desondanks stelt het bestuur voor om de contributie voor 2024 te handhaven op € 12,00.

35

Vanuit de vergadering wordt opgemerkt dat de balanspositie wel hoog is. Het bestuur beaamt dat, maar geeft aan dat er 2 posten zijn die mogelijk hoog kunnen worden.

40

De eerste is een mogelijk juridische actie van de Koepel. De Koepel heeft daar op dit moment € 110.000,00 voor gereserveerd. Dat is voldoende voor een eerste stap en laat zien dat de Koepel tanden heeft. Maar een juridische procedure tot in laatste instantie het Europese hof kost naar schatting € 500.000,00. De GVU houdt € 15.000,00 aan als reserve voor een verzoek van de Koepel om te ondersteunen in dat traject.

45

Daarnaast viert de GVO in 2025 het 25 jarig bestaan. Dat zal de reserve ook doen slinken.

50

Met nog wat verduidelijkende opmerkingen wordt het voorstel voor de contributie en de begroting 2024 aangenomen. Er wordt vastgesteld dat de begroting 2023 waarschijnlijk zal worden overschreden bij de huidige ontwikkelingen.

11. Rooster van Aftreden

Het rooster is voor de vergadering aan de leden gezonden en roept geen vragen op. Het wordt voor kennisgeving aangenomen.

5

12. Wat verder ter tafel komt

Vooraf heeft de GVVU aan de leden vragen voorgelegd over wat naar hun oordeel de rol en functie van de vereniging moet zijn. Ter plekke worden nog 2 ingevulde formulieren aan het bestuur gegeven.

10

De conclusie is dat er op dit moment geen mogelijkheden zijn om met UWV zaken te doen.

15

Suggestie wordt gedaan door de vergadering om contact op te nemen met de voorzitter van PROUD UWV. De voorzitter geeft aan dat die lijn al is gelegd en dat de voorzitter van PROUD UWV in juni waarschijnlijk aan een bestuursvergadering deelneemt.

20

Verder wordt de suggestie gedaan om te kijken of er iets via de lokale personeelsverenigingen gedaan kan worden. Ofschoon de aanwezigheid en het karakter daarvan per locatie erg verschillen, neemt het bestuur de suggestie mee.

25

Ook wordt opgemerkt dat de vereniging zich meer moet inspannen voor (hogere) indexering. De spreker noemt het fonds "krenterig" op dat punt. De voorzitter geeft aan dat de vereniging op indexatie heeft aangedrongen in 2022. Uiteindelijk wordt een en ander mede bepaald door het pensioenreglement. In 2023 is conform het reglement de maximaal toegestane indexering verleend.

30

Ook wordt geopperd om contact met de vakbonden te zoeken. De voorzitter meldt dat dit nu gebeurt in het kader van de WTP.

13. Rondvraag

Hiervan werd geen gebruik gemaakt.

35

14. Sluiting

Na te hebben vastgesteld dat er verder geen punten meer aan de orde behoeven te komen zegt de voorzitter de deelnemers dank voor hun inbreng en sluit het officiële deel van de vergadering. Na de pauze zullen eerst de heer Smolenaers en mevrouw Van Tol een presentatie geven over het nieuwe pensioenstelsel en daarna zullen de heren T. van der Stee en M. Snijders de situatie van het fonds bespreken, ook in relatie tot WTP.

40

**Pauze**

45

De voorzitter heropent de vergadering en geeft het woord aan de heer Smolenaers.

Aan de hand van sheets behandelt hij het transitieproces tot nu toe met betrekking tot de WTP.

Mevrouw Van Tol is ook aanwezig voor specifieke vragen. Daarnaast is de heer N. van Beusekom als onafhankelijk lid van de Sstuurgroep namens de vakorganisaties als toehoorder aanwezig.

Spreker schetst de Projectgroep (PG). Doelstelling van de PG is uitzoeken en voorbereiden, de PG neemt geen besluiten.

Er is een Klankbordgroep welke ongeveer 1 x per kwartaal bijeenkomt.

De Stuurgroep stuurt het proces aan.

UWV financiert.

Uitgangspunt is dat de wet er per 01-07-2023 is.

Er zijn 2 soorten contract:

- solidair: meer gezamenlijke buffers;

- flexibel: meer individueel risico.

Beiden worden uitgewerkt.

Daarnaast is de grote discussie: het invaren, Kan dat wel, wat zijn de gevolgen etc.?

Uiteindelijk maken de sociale partners een keuze en het fonds beoordeelt of het uitvoerbaar is. Daarom is het fonds ook bij alles nauw betrokken. Zo kan het al vroegtijdig aangeven of en welke zaken al dan niet uitvoerbaar zijn.

Bij dit alles is wel besloten dat Pensioenfonds UWV de uitvoerder blijft van de nieuwe regeling.

Feitelijk gaat het om 2 zaken: de nieuwe regeling (gaat voornamelijk over de actieven en de werkgever) en het zogenaamde invaren (geldt voor alle deelnemers en dus ook voor de gepensioneerden).

Bij het komen tot een transitieplan en bij het invaren is er een rol voor de GVU: het uitoefenen van het hoorrecht. Formeel moet een vereniging minimaal 1000 leden hebben of 10% van het aantal gepensioneerden vertegenwoordigen.

Hierop meldt de voorzitter van het fonds, de heer T. van der Stee, dat het niet zal vallen over het al dan niet hebben van 1000 leden: het fonds hecht aan de stem van de gepensioneerden en werkt daarom ook van harte mee aan het vergroten van de naamsbekendheid van de GVU.

Er volgt even discussie over het al dan niet meewerken door het fonds en UWV aan het vergroten van die bekendheid van de GVU. De beelden daarover zijn niet eenduidig. De voorzitter van de GVU geeft aan daar nog op terug te komen.

Vervolgens gaat de heer Smolenaers nog in op vragen:

- Succesfactoren? Het moet samen, conform wet & regelgeving en het moet uitvoerbaar zijn.
- Wat gebeurt er na de transitie? Elke 5 jaar evalueren, maar ook per fase en onderwerp onderzoeken wat de effecten zijn op welke doelgroep, goede terugkoppeling naar alle deelnemers.

De voorzitter bedankt de spreker en geeft het woord aan de voorzitter van het fonds, de heer T. van der Stee.

Thema van het jaarverslag is "Goed op weg". Het fonds staat er goed voor, 2 x geïndexeerd en de actuele dekkingsgraad is 119%.

Vraag: wordt de reserve van het fonds niet te groot? Nee, in de nieuwe wet staat dat die nl. maximaal 15% mag zijn.

De heer Van der Stee geeft ook aan dat na de verkiezingen er per 1 juli 2022 meer jongere leden in het VO zijn gekomen en ook het fondsbestuur is diverser geworden. Hij vindt dat een goede ontwikkeling.

5

Ook richt het fonds zich meer op duurzaamheid en monitort daar ook het rendement op.

Verder geeft hij aan dat in de toekomst er meer risico voor de deelnemers is. Daarin kunnen keuzes gemaakt worden. Het fonds is daar actief in richting de deelnemers. Voorbeeld is nabestaanden pensioen. Daarin kan je als deelnemer keuzes maken. Het fonds benadrukt dat dit belangrijk is.

10

De kosten van de Transitie worden geraamd op 3 tot 4 miljoen. Het fonds en de werkgever zijn in gesprek over wie dit zal betalen.

Tot slot is er nog een vraag over de parameters. Die moeten bekend zijn voor het maken van het Transitieplan en dat wordt voorgelegd. De verwachting is dat er geen draconische effecten zijn en dat eventuele problemen oplosbaar zijn.

15

Mede gelet op de tijd sluit de voorzitter de discussie. Hij zegt de heer Van der Stee dank voor diens informatieve toelichting en overhandigt hem en de andere sprekers een stoffelijk blijf van waardering. Vervolgens sluit hij de vergadering.

20

8 april 2023 NK