



Gepensioneerdenvereeniging UWW

Ledenadministratie: Margo Herinx
Vijverlaan 90
1851 ZW Heiloo

Telefoon: 072-5824457

E-mail : gvu@hetnet.nl

Web: gepensioneerdenvereeniguinguvv.nl



oktober 2019

Vooraf

De nieuwsbrief wordt samengesteld door de voorzitter van de vereeniging.

De wisseling van voorzitter zal in de nieuwsbrief wellicht doorklinken.

De vereeniging hoopt dat u de nieuwsbrief als voorheen waardeert, maar wij horen dat graag van u terug. Net als overigens tips en kritische geluiden. Aarzel niet ons te benaderen.

In deze tijd van sound bites, tweets en apps, is een nieuwsbrief een wat ouderwetse vorm van communiceren. Toch blijft GVV die brief vooralsnog uitgeven om daarmee de leden te informeren.

Even terug - en vooruit kijken

Dit eerste half jaar van 2019 heeft de vereeniging het volgende ondernomen/bereikt:

De Algemene ledenvergadering (alv) van 3 april zag het vertrek van de heren Rien Passieux en André Kok, beiden zeer gewaardeerde bestuursleden, die heel veel voor de vereeniging hebben gedaan.

De vereeniging is hen dan ook zeer dankbaar!

Met het vertrek ook de komst van twee nieuwe bestuurders, de heren Herman van Lith en Jaap de Kat. De laatste heeft binnen het bestuur de rol van voorzitter op zich genomen.

Vornoemde algemene ledenvergadering was een fijne bijeenkomst.

Uit de zaal zijn suggesties gekomen om de alv in 2020 in te vullen. Het bestuur is daarmee aan de slag. Het is nog te vroeg om concrete resultaten te kunnen melden.



De voorzitter heeft met Martin Harms, directeur HRM van UWV rechtstreeks contact gehad en bij hem enkele zaken 'in de week' gelegd; de heer Harms heeft in ieder geval uitgesproken meer voor en met gepensioneerden te willen doen.

UWV werkt ook hard aan een 'portefeuille' ouderenbeleid. Twee bestuursleden van de GUV hebben met twee adviseurs ouderenbeleid een gesprek gevoerd om als vereniging, nog voordat het pensioen 'echt' ingaat, in beeld te komen. Bijvoorbeeld tijdens bijeenkomsten met oudere UWV medewerkers die UWV HRM gaat verzorgen. Zie ook verderop in de nieuwsbrief.



Omdat we dakloos zijn geworden voor onze alv (de ruimte in Baarn is niet meer beschikbaar) heeft de directeur HRM van UWV de bereidheid uitgesproken onderdak te bieden; of dat al in 2020 kan worden gerealiseerd is nog even een open vraag. Detaillering volgt.

Het programma van de alv in 2020 zal naast de gebruikelijke agendapunten het onderwerp kennen 'in gesprek met onze vertegenwoordigers'.

U krijgt als lid volop de ruimte om in gesprek te gaan met de leden die namens de gepensioneerden zitting hebben in het Verantwoordingsorgaan (VO) (de vereniging heeft (nog) de bevoegdheid de leden in het VO voor te dragen voor

benoeming) en de vertegenwoordigers namens de gepensioneerden in het bestuur van het pensioenfonds die allen lid zijn van onze vereniging. De fondsbestuurders, zo is althans het voornemen, zullen de presentatie, voorheen door de directeur van het bestuursbureau verzorgd, in hun bijdrage verwerken.

Fusie NVOG - KNVG

Voorzitter en secretaris hebben diverse bijeenkomsten bijgewoond van de NVOG, de koepel organisatie waar onze vereniging lid van is.

NVOG gaat met KNVG fuseren per januari 2020. De nieuwe vereniging heet Koepel Gepensioneerden en zal dan ca 280.000 gepensioneerden via lid-organisaties verbinden.

Overigens is er met de fusie sprake van een terugkeer tot een voorheen bestaande situatie. KNVG ontstond na afsplitsing van NVOG in 2012. De fusiebesprekingen zijn enige tijd terug gestart, omdat de twee organisaties thematisch altijd dicht bij elkaar zijn gebleven. Vervolgens

bleek in de bestuurlijke omgeving geen belemmering te bestaan om de krachten opnieuw te bundelen. Procedureel kunnen vrij probleemloos de organisatievormen, de vermogensposities e.d. in elkaar worden geschoven.

Onder de streep levert het onze vereniging een verlaging op in de contributie en vanuit de vermogenspositie van NVOG (gunstiger dan bij KNVG) resulteert een bescheiden terugstorting.

Einde 2019 zal alles zijn beslag krijgen als de accountant de laatste keer de boeken controleert van NVOG en deze vereniging vervolgens ophoudt te bestaan.



Inmiddels blijkt in de praktijk dat de fusie al zijn schaduw vooruit werpt. Bijvoorbeeld in de pittige discussies met regering en politiek en andere belangenorganisaties over het nieuwe pensioenstelsel merk je een meer activistische koers.

Nieuw pensioenstelsel

Hoe lastig dit dossier is, mag blijken uit het volgende voorbeeld. Daags na het bekend worden van de stemming in het ledenparlement van FNV maakte een commissie onder leiding van ex-minister Dijsselbloem bekend dat de risicovrije rekenrente (gebruikt bij het vaststellen van de vermogenspositie van fondsen) nog een tandje lager moet worden vastgesteld.

En dus neemt de kans op korten toe. Leg maar eens uit hoe dat zich verhoudt tot het vermelde 'met een nieuwe pensioenstelsel neemt de kans op korten af'...

We gaan hier niet in detail in op alle zaken die met de discussie samenhangen, dat wordt genoeg gedaan in talloze landelijke nieuwsuitingen. Ook NVOG doet dat helder.

Maar het blijven lastig te verteren zaken en het bewijst nog eens dat je in Nederland wel zaken kunt regelen, maar dat je links en rechts kunt worden ingehaald door ontwikkelingen in je eigen omgeving en daarbuiten die invloed hebben op je staatshuishouding en dus ook je pensioenen.

Dat was overigens in het verleden natuurlijk altijd al zo en zal altijd zo blijven.

Je komt dan ook weer uit op wat in de alv naar voren is gebracht: wat versta je anno 2019 in Nederland onder welvaart?



Welvaart? Een oproep

Blijf niet al te gefocust op euro's. Verwacht als gepensioneerde niet al te veel aan reële inkomensverbetering. Dat zit er de komende tijd niet echt in. Probeer de welvaart die ermee gekocht kan worden te vergroten door handiger keuzes te maken, zaken te organiseren.

Welvaart betekent nl. ook dat je in staat bent de juiste hulp op het juiste moment tegen de juiste kosten in te zetten.



Je komt dan uit op zaken als mobiliteit en ondersteuning in huis, of gezelschap hebben.

Inmiddels is veel ondersteuning gedecentraliseerd. Gemeenten zijn in hoge mate zelf verantwoordelijk voor het bieden van oplossingen, aanvullend vervoer, hulp in huis etc.

Maar die versnippering maakt het ook wel lastig in de praktijk.

Je weet van te voren niet of een verhuizing naar een nieuwe gemeente niet betekent dat je daarmee minder

of juist meer passende hulp binnen bereik krijgt?

De koepel NVOG heeft onlangs in een nieuwsbrief aangegeven dat de complexiteit in regelgeving ertoe heeft geleid dat bedrijfstakpensioenfondsen maar ook een ondernemingspensioenfonds (bijv. van Philips) in de eigen geledingen specialisten aan het kweken zijn om voor gepensioneerden aanspreekpunt te zijn bij ingewikkelde zaken.

Het bestuur meent dat, gelet op de expertise die medewerkers van UWV hebben op het gebied van wet- en regelgeving, onze gepensioneerden in staat zijn om die regelgeving te begrijpen en in individuele gevallen te kunnen helpen.

Het zou fantastisch zijn als we als relatief kleine vereniging in staat zouden zijn om regionaal (UWV is tenslotte landelijke georganiseerd dus onze gepensioneerden wonen door heel het land) steunpunten te kunnen vormen rond vragen bij mobiliteit, WMO kwesties etc.

Het bestuur doet daarom een oproep aan de leden om zich aan te melden om eventueel zo'n rol te vervullen. U kunt zich hiervoor aanmelden bij Margo Herinx: gvu@hetnet.nl.

Uiteraard wordt een training aangeboden (met/via NVOG) en zullen we met UWV afspraken proberen te maken over ruimtes in de UWV kantoren waar een steunpunt-medewerker inloop kan houden. Dan kan UWV meteen en beetje invulling geven aan de wens meer voor gepensioneerden te willen doen.

Nog een oproep



Nu we toch met oproep bezig zijn: wie van de leden zou het leuk vinden om aanwezig te zijn bij bijeenkomsten met aanstaande gepensioneerden bij UWV? Om daar uit eigen ervaring te vertellen wat gepensioneerd zijn je heeft gebracht? We denken aan drie ex-collega's die kunnen vertellen over hun ervaringen na één, vijf en tien jaar met pensioen zijn. Wat kun je de jongere oudere meegeven aan tips? Ook bij deze oproep kunt u zich aanmelden bij Margo Herinx: gvu@hetnet.nl

Overigens, het invullen gebeurt samen met het UWV; het hangt dus af aan de snelheid waarmee dat tot concrete resultaten leidt en op welke termijn de inzet zou kunnen plaatsvinden. Maar het is voor het bestuur in deze fase van besprekingen met UWV essentieel te weten of er in principe bereidheid van enige omvang en landelijke spreiding is. We hopen op deze manier de toekomstige gepensioneerden te helpen bij hun oriëntatie op de nieuwe levensfase. Tegelijk is het een versterking van de band met UWV voor leden die hun ervaringen komen delen.

Klachten, geschillen, pluimen

De vereniging is door een lid benaderd met de voor hem positieve uitkomst van een geschil



met het fonds.

Ten onrechte werd een deel van de opbouw bij of voor de vorming van het pensioenfonds UWV niet meegenomen. Dit is nu alsnog gebeurd. Wij roepen iedereen op zijn ervaringen te delen. We hebben immers (zie hiervoor) directe ingang bij het fonds. We kunnen verschil maken.

Negatieve ervaringen, hoewel slechts een relatief klein deel (gelukkig) van de contacten tussen gepensioneerden en het fonds en zijn uitvoerder TKP, zijn essentieel om er van te leren en tegelijk een lakmoestest voor het hebben van een ondernemingspensioenfonds. Juist die korte lijnen en interactie onderstreept het eigene van zo'n eigen pensioenregeling. Positieve ervaringen zouden we via onze vertegenwoordigers ook willen ventileren. Het zal allen die dagelijks voor ons werken bij het fonds goed doen ook dat soort geluiden een keer te horen.

En nog meer

Voor het aanvullend programma van de alv 2020 zijn we nog op zoek naar iets leuks.

Wilt u een thema besproken hebben? Heeft u een bijzondere onderwerp?

Zorgvastgoed in de portefeuille van het fonds? Klimaatdoelstellingen en beleggen?

Alle suggesties zijn welkom.

Natuurlijk, als er eind dit jaar het fonds moet besluiten tot een korting, dan zal dat in ieder geval in de alv onderwerp zijn om over van gedachten te wisselen met de vertegenwoordigers.

Contributie 2020

Begin december kunt

Evenals vorig jaar zal

e-mail verstuurd zal

wie de

De overige leden

De contributie blijft onveranderd € 12,--.



u weer het verzoek verwachten voor uw bijdrage. dit weer gaan door middel van een factuur die via worden. Dat geldt natuurlijk alleen voor de leden van penningmeester het e-mail adres kent. zullen een acceptgiro ontvangen.