



Gepensioneerdenvereniging UWV

Ledenadministratie: Margo Herinx
Vijverlaan 74
1851 ZW Heiloo

Telefoon: 072-5824457

E-mail : gvu@hetnet.nl

Web: gepensioneerdenvereniginguwv.nl



oktober 2018

Voorwoord

Voor u ligt onze Nieuwsbrief 2018 waarin aandacht wordt besteed aan een aantal zaken in onze vereniging. Verder is er een artikel over Maatschappelijk Verantwoord Beleggen verzorgd door ons Fondsbestuurslid Joke Verhoef. Twee voor ons belangrijke heren stellen zich aan u voor. En er is nieuws over onze koepel de NVOG.

Onze vereniging

Het bestuur zag zich kort na de Algemene Ledenvergadering (ALV) voor een probleem geplaatst doordat Frans Lemkes, die door de ALV als bestuurslid was gekozen en die de taak van voorzitter op zich zou nemen, door privé-omstandigheden genoodzaakt was terug te treden. Logisch dat voor familieomstandigheden een vereniging moet wijken. Frans is nu fulltime mantelzorg.

Het bestuur heeft vervolgens Rien Passieux bereid gevonden om als waarnemend voorzitter op te treden. Hij is formeel geen bestuurslid, maar kent de in en outs van het bestuurswerk vanuit zijn periode als voorzitter. Hij leidt de bestuursvergaderingen en de vereniging als voorheen.

Inmiddels heeft het bestuur de heren Jaap de Kat en Herman van Lith bereid gevonden zich beschikbaar te stellen als bestuurslid. Zij stellen zich verderop in deze Nieuwsbrief aan u voor.

In het bestuurswerk draaien ze al mee als aspirant-bestuurslid.

In de ALV 2019 kunt u zich over hun kandidatuur uitspreken.

Deze zelfde heren zijn door onze vereniging benoemd per 1 juli 2018 als lid van het Verantwoordingsorgaan (VO) namens de gepensioneerden. In het VO waren twee vacatures door het aftreden van Hans Fraza en Jacques van der Zee. Jaap de Kat en Herman van Lith kennen het klappen van de zweep, want zij waren eerder lid van het VO maar dan als vertegenwoordigers van de deelnemers. Naast onze nieuwe vertegenwoordigers in het VO is ook Bram Slotweg lid van dit college.

Het ledental van onze vereniging ligt rond de 1150, mutaties zijn er uiteraard door overlijden, maar er komen ook door het jaar heen weer nieuwe leden bij.



Inmiddels zijn ook onze statuten, zoals die vastgesteld zijn op de ALV van dit jaar, door de notaris verleden. U kunt de statuten en het huishoudelijk reglement vinden op onze website.

Ook ons privacy-beleid, zoals dat door het bestuur is vastgesteld, vindt u daar.

Ons pensioenfonds

In het jaarverslag 2017 valt te lezen dat het vermogen rond de € 7,5 miljard ligt en het rendement was over dat jaar 3,3 %. Over de laatste tien jaar ligt het rendement boven de 6 %. Dat is positief, maar helaas is de dekkingsgraad nog niet op niveau. De laatst bekende dekkingsgraad ligt rond de 103 % en we zouden minstens op 104,3 % moeten zitten. De dreiging van een korting blijft dus op de loer liggen, maar er is nog tot eind 2019 tijd voor herstel.

NVOG

De Nederlandse Vereniging van Gepensioneerden is de koepelvereniging waarbij wij zijn aangesloten. Er is nog zo'n vereniging in Nederland, de KNVG (dat staat voor Koepel van Nederlandse Verenigingen van Gepensioneerden), die zich indertijd van de NVOG heeft afgescheiden. Er is gelukkig in de loop van de tijd ruimte gevonden om samen te werken op inhoudelijk vlak en in de richting van de overheid. Inmiddels is de samenwerking zover gegroeid



dat er gedacht wordt over een mogelijke fusie.

Een goede ontwikkeling!!!

Er is ook samenwerking met de ouderenbonden op de terreinen van inkomen en zorg.

Met name in de richting overheid is het van het grootste belang om gezamenlijk op te treden.

Op maandag 19 november aanstaande is er zo'n voorbeeld van gezamenlijk optreden. Dan is er in de Jaarbeurs in Utrecht een ontmoeting met minister Koolmees van Sociale Zaken en Werkgelegenheid. Deze ontmoeting wordt georganiseerd door NVOG, KNVG, KBO-PCOB, FNV-senioren, De Unie, CNV-senioren, Verontruste Ouderen en de NOOM. Allemaal partijen die ouderen vertegenwoordigen. Er zal onder andere gesproken worden over de wensen van ouderen met betrekking tot een nieuw of aangepast pensioenstelsel.

Leden van de aangesloten verenigingen, dus ook onze leden, **u dus**, kunnen zich aanmelden voor deze bijeenkomst. De toegang is gratis. Aanvang 12.30 uur.

Ga voor meer informatie en aanmelding naar [www. gepensioneerden.nl](http://www.gepensioneerden.nl) !!!

Bij inschrijving wel vermelden dat u lid bent van onze vereniging.

ESG-beleid



Veel bedrijven kijken meer en meer naar duurzaamheid in hun bedrijfsvoering. Ook bij pensioenfondsen is dit een terugkerend gespreksonderwerp bij de vraag in welke bedrijven of sectoren de beleggingsgelden worden gestoken. Zoals veel zaken in pensioenland wordt ook hiervoor een Engelse term gebruikt: het ESG-beleid:

E voor Environmental, de milieufactoren;

S voor Social, de behandeling van medewerkers en

G voor Governance, de bedrijfsvoering.

In Nederland wordt in dit kader meestal gesproken over:

Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen.

Maar wat verstaan we daaronder? Dat kan op heel verschillende manieren worden ingevuld.

Om te voorkomen dat ieder voor zich het wiel gaat uitvinden, zijn er door verschillende organisaties standaards ontwikkeld.

Eén van die standaards is de “10 universele principes van de Verenigde Naties”.

De UN Global Compact vraagt aan bedrijven om binnen hun invloedssfeer een aantal

kernwaarden te aanvaarden, te steunen en toe te passen op het gebied van de pijlers mensenrechten en arbeid (Social), milieu (Environmental) en anti-corruptie (Governance).

Uit die vier pijlers zijn 10 principes uitgewerkt die samen de basis vormen voor een Maatschappelijk Verantwoord Ondernemingsbeleid.

Pijler mensenrechten

1. Bedrijven dienen de internationaal aanvaarde mensenrechten te steunen en te respecteren;
2. en zich er steeds van te vergewissen dat zij niet medeplichtig zijn aan schending van mensenrechten.

Pijler Arbeid

3. Bedrijven dienen de vrijheid van vakvereniging en de effectieve erkenning van het recht op collectieve onderhandelingen te steunen;
4. zich in te spannen voor de uitbanning van iedere vorm van verplichte en gedwongen arbeid;
5. de effectieve afschaffing van kinderarbeid;
6. en de uitbanning van discriminatie in arbeid en beroep.

Pijler Milieu

7. Bedrijven dienen voorzorg te betrachten bij hun benadering van milieu-uitdagingen;
8. initiatieven te ondernemen om een grotere verantwoordelijkheid voor het milieu te bevorderen;
9. en de ontwikkeling en de verspreiding van milieuvriendelijke technologieën te stimuleren.

Pijler Anti-corruptie

10. Bedrijven dienen elke vorm van corruptie tegen te gaan, inclusief afpersing en omkoping.

Deze tien Universele Principles zijn ontleend aan:

- de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (1948)
- de Verklaring van de ILO betreffende de fundamentele principes en rechten inzake werk (1998)
- de Verklaring van Rio inzake Milieu en Ontwikkeling (1992)
- het Verdrag van de Verenigde Naties tegen Corruptie (2003)

Het UWV kent een eigen Duurzaamheidsbeleid en wil, ook gezien de maatschappelijke opdracht van het bedrijf, zich zeker houden aan deze principes. Het Pensioenfonds UWV baseert haar beleggingsbeleid mede op de wensen en meningen zoals die leven binnen het “moederbedrijf” UWV en hanteert deze 10 principes van de VN. Daarmee is weliswaar een eerste stap verduidelijkt, maar nog niet helder hoe deze principes in de praktijk worden getoetst. Bovendien zijn er verschillende manieren om om te gaan met bedrijven of sectoren die niet aan de principes voldoen.

Heel strikt kun je een zwarte lijst hanteren van bedrijven, sectoren en landen.

Het pensioenfonds UWV hanteert al een zogenaamde uitsluitingslijst van bedrijven, sectoren en landen waar geen beleggingen plaatsvinden. Daarmee geef je als belegger een duidelijk signaal af. Maar je kunt er ook voor kiezen om nog wel in een bedrijf, sector of land te beleggen en van je aandeelhoudersstem gebruik te maken om veranderingen te bewerkstelligen.

Zoals in de jaren 80 de Anti Apartheids Beweging haar aandelen Shell gebruikte om op elke aandeelhoudersvergadering de vestiging van Shell in Zuid-Afrika aan de kaak te stellen.

Het bestuur van het pensioenfonds UWV bespreekt de komende maanden opnieuw het ESG-beleid van het fonds. Belangrijkste aandachtspunt daarbij is of de keuze voor een strikt ESG-beleid van invloed is op het rendement van het fonds. Immers het realiseren van een goed pensioen, en dus een goed rendement, is de hoofdtaak van het pensioenfonds. Ook is het van belang hoe de verschillende betrokkenen denken over het ESG-beleid: de mening van de werkgever, van de werknemers en de gepensioneerden wordt meegenomen in de mate waarin het fonds risico's neemt.

Het resultaat van al deze peilingen en discussies wordt door het bestuur van het pensioenfonds verwerkt in het Beleggingsbeleid, dat wordt opgenomen in het Beleggingsplan.

Deze zijn te vinden op de website van Pensioenfonds UWV.



Contributie 2019

Begin december kunt u weer het verzoek verwachten voor uw bijdrage.

Evenals vorig jaar zal dit weer gaan door middel van een factuur die via e-mail verstuurd zal worden. Dat geldt natuurlijk alleen voor de leden van wie de penningmeester het e-mail adres kent.

De overige leden zullen een acceptgiro ontvangen.

De contributie blijft onveranderd € 12,--



Even voorstellen?

Mijn naam is Jaap de Kat. Ik ben 62 en ben vanaf 1 juli jl. lid, plv. voorzitter, van het Verantwoordingsorgaan van Pensioenfonds UWV.

Ik heb veel bestuurlijke ervaring opgedaan tijdens mijn loopbaan bij UWV en rechtsvoorgangers. 8 jaar bestuurder van het Pensioenfonds UWV, laatstelijk als secretaris. 10 jaar met name secretaris van de Stichting Bijzonder vakantiefonds UWV. In diverse medezeggenschapsorganen heb ik zitting gehad in diverse rollen.

Ik vind het een groot goed dat je met besturen invulling kunt geven aan het realiseren van gemeenschappelijke doelen.

Het verzekeren van een pensioen is zo'n doel; of het in stand houden van een fonds om vakanties mogelijk te maken als collega's daar vanwege beperking probleem bij ervaren.

Toen de Gepensioneerdenvereniging mij vroeg of ik eenmaal met (eerder ingaand) pensioen beschikbaar zou zijn voor een benoeming door de vereniging in het Verantwoordingsorgaan van het pensioenfonds heb ik daar graag ja op gezegd. Ik weet dat ik een waardevolle bijdrage aan het Verantwoordingsorgaan en het fonds kan leveren.

Mijn achtergrond is juridisch wetstechnisch, bedrijfskundig HR en ik heb post doctorale opleiding pensioenrecht afgerond. Verder heb ik een mediator diploma gehaald.

Mijn motto is dat de op één na belangrijkste arbeidsvoorwaarde en dus de zeer forse spaarpot van deelnemers het verdient om actief betrokken te zijn bij het fonds. Niet alleen in de opbouwfase maar ook in de uitkeringsfase.

Nederland heeft een goed pensioenstelsel; UWV een mooi ondernemingspensioenfonds.

Daar moeten we zuinig op zijn. De stem van gepensioneerden moet daarbij gehoord worden, zij brengen namelijk een schat aan ervaring en kennis mee.

Als ik nog even mag?

Eenmaal met de vereniging in contact bleek dat ik de vereniging ook nog directer zou kunnen steunen. De vereniging is namelijk op zoek naar nieuwe bestuursleden.

Gelet op mijn ervaring als bestuurslid en het feit dat ik de doelstelling van de vereniging volledig onderschrijf stel ik mij graag kandidaat als bestuurslid. In de volgende algemene ledenvergadering presenteer ik me graag verder.

Graag tot ziens!



Beste mensen, sinds 7 september jongstleden ben ik aspirant-bestuurslid van de Gepensioneerden vereniging UWV (GVU). Ter introductie treft u onderstaand, kort, mijn “levensloop”.

Sinds 1 november 2017 ben ik, toen ik 65 jaar werd, gepensioneerd. Op dat moment was ik nog niet AOW gerechtigd, maar ik vond het na ruim 42 jaar mooi geweest! In 1975 ben ik mijn arbeidzame leven begonnen bij het toenmalige Gewestelijk Arbeidsbureau. Actief in de sfeer van “Mens en Werk” een materie die mij altijd geboeid heeft en waar ik nog steeds veel affiniteit mee heb. In de loop van de jaren heb ik in de sector en bij op een volgende organisaties talloze functies vervuld.

Ik was actief bij het Ministerie van Sociale Zaken, de Arbeidsvoorzieningsorganisatie, Het Centrum voor Werk en Inkomen (CWI) en vanaf 2009, na de fusie, bij UWV.

Mijn laatste functie was adviseur bij EUROpean Employment Services, de internationale arbeidsbemiddelingsorganisatie waar UWV bij aangesloten is.

Naast mijn reguliere werk ben ik actief geweest bij het vormgeven van het arbeidsvoorwaardenbeleid en de cao. Na de fusie met UWV ben ik me daarnaast ook bezig gaan houden met de pensioenregeling. Ik werd als “ex-cwi” gevraagd lid te worden van de deelnemersraad en later van het Verantwoordingsorgaan van het UWV-pensioenfonds.

Dat heb ik met veel plezier gedaan, maar het heeft me ook geleerd dat niets vanzelfsprekend is. Pensioen is een belangrijke arbeidsvoorwaarde en een voorziening waar fors voor wordt ingelegd! Het bestuur van het pensioenfonds probeert de regeling voortvarend uit te voeren, maar het is belangrijk dat zij hierbij kritisch worden gevolgd en waar nodig worden ondersteund en geadviseerd. Graag blijf ik hier een steentje aan bijdragen. Enerzijds als bestuurslid van de GVU, maar ook als lid, namens de GVU, van het Verantwoordingsorgaan dat direct bij de uitvoering van de Pensioenregeling en het Pensioenfonds is betrokken.

Herman van Lith

Algemene Ledenvergadering

De jaarvergadering 2019 is woensdag 3 april 2019.
Het Brandpunt in Baarn is al gereserveerd!!

