



## Gepensioneerdenvereniging UWV

**Ledenadministratie:** Margo Herinx  
Burg. Hogguerstr. 145  
1064 CL Amsterdam



**Telefoon:** 020-6146818



**E-mail :** [gvu@hetnet.nl](mailto:gvu@hetnet.nl)

**Web:** [gepensioneerdenvereniginguwv.nl](http://gepensioneerdenvereniginguwv.nl)

oktober 2012

### Nieuwsbrief 2012

In onze jaarlijkse Nieuwsbrief komen weer meerdere onderwerpen aan bod.

We zullen aandacht besteden aan het wel en wee van onze vereniging, de situatie van ons Pensioenfonds, de komende verkiezingen van onze vertegenwoordigers in het Fondsbestuur en de benoemingen in de Deelnemersraad.

Harry Rosing, die de vacature van plaatsvervangend vertegenwoordiger in het Fondsbestuur heeft ingevuld, stelt zich aan u voor.

Verder komt uiteraard de nieuwe pensioenregeling aan bod.

En JanWillem Koten plaatst de huidige crisis in een historisch perspectief.

### Onze vereniging

Wat onze vereniging betreft gaat het uitstekend.

Op het moment van schrijven hebben we 993 leden. Dat betekent een toename van 28 leden ten opzichte van vorig jaar om deze tijd.

De bijsluiter, waarin wij ons voorstellen en die TKP bij de pensioenbrief stuurt, blijkt een probaat middel voor ledenwerving.

Er gaat geen maand voorbij of er komen via de mail aanmeldingen binnen.

Margo Herinx, die onze ledenadministratie verzorgt, legt contact en zorgt dat ieder nieuw lid de nodige informatie krijgt.

Margo is ook, als penningmeester, degene die onze kosten strak in de hand houdt.

### Ons pensioenfonds

Zoals dat voor de hele pensioensector geldt zijn ook voor ons fonds de zorgen nog niet voorbij. Daar zijn twee belangrijke oorzaken voor te noemen, namelijk de rente, die historisch laag is, en het feit dat we langer leven. Met dat langer leven zijn de meeste mensen wel blij, maar dit "langlevenrisico" zorgt ervoor dat de dekkingsgraad stevig onder druk staat.

Als de levensverwachting toeneemt moet het fonds er voor zorgen dat er langer uitbetaald kan worden. Daardoor stijgen de

verplichtingen van het fonds en daalt de dekkingsgraad. Ook in dit jaar is er op grond van de actuariële inzichten weer een bijstelling geweest van de levensverwachting met een effect van 1 % op de dekkingsgraad.



Een lage rente zorgt ervoor dat je vermogen op termijn minder snel groeit dan gewenst met als gevolg een lagere dekkingsgraad.

Aan de invloed van de rente op de dekkingsgraad hebben we in een vorige Nieuwsbrief al eens uitgebreid aandacht besteed.

Gelukkig heeft het Kabinet in de zogenoemde septemberbrief een aantal maatregelen gepresenteerd die wat ruimte lijken te bieden.

Een belangrijk onderdeel hieruit is dat de pensioenfondsen voor het berekenen van de verplichtingen op langere termijn, en daarmee wordt bedoeld de verplichtingen langer dan 20 jaar, een hogere rekenrente mogen hanteren. Voor ons fonds leidt dat naar schatting tot een verbetering van de dekkingsgraad van circa 3 %.

Gegeven de laatst bekende dekkingsgraad van 97 % zou dit de dekkingsgraad rond de 100 % brengen.

De situatie per eind december is bepalend voor het antwoord op de vraag of er in 2013 op de pensioenuitkeringen en de aanspraken van de werkenden gekort moet worden.



De kans op korting is door toepassing van de nieuwe rekenrente gelukkig kleiner geworden, maar zoals gezegd: de situatie per eind december is bepalend en denkend aan een uitspraak van Wim Kan: “voorspellen is lastig, vooral als het over de toekomst gaat” zullen we dat moeten afwachten.

In het maatregelenpakket van het Kabinet zijn ook de voorwaarden voor indexeringsstrenger dan voorheen en daarmee komen we in de situatie dat we verhoging van de pensioenuitkeringen voorlopig wel kunnen vergeten en al blij moeten zijn als er niet gekort wordt.

## **Verkiezingen**

In de vorige Nieuwsbrief is aan dit onderwerp ook al aandacht besteed.

In 2013 zullen de gepensioneerden weer hun vertegenwoordigers in het Fondsbestuur kunnen kiezen.

Als vereniging zullen we bij die verkiezingen een kandidatenlijst indienen. Momenteel worden we vertegenwoordigd door André Kok en Jos Paffen. Verder is Harry Rosing plaatsvervangend lid in het Fondsbestuur.

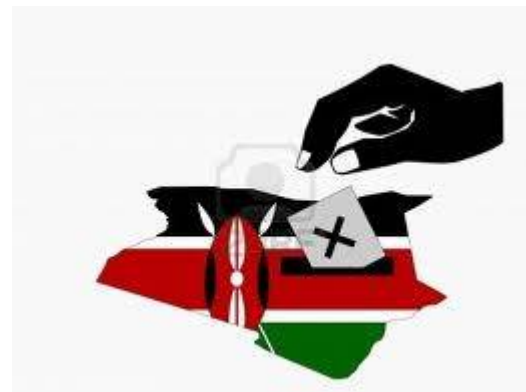
Jos Paffen heeft er twee termijnen opzitten en is dus op grond van de fondsstatuten niet herkiesbaar. Er van uitgaande dat André Kok en Harry Rosing zich wel herkiesbaar stellen zoeken we als gepensioneerdenvereniging een derde kandidaat voor de lijst.

Ook de Deelnemersraad zal een nieuwe samenstelling krijgen.

Hiervoor zijn er echter geen verkiezingen maar heeft de gepensioneerdenvereniging het recht van benoeming.

Het is duidelijk dat we kwalitatief goede kandidaten moeten presenteren zowel voor het Fondsbestuur als de Deelnemersraad.

De Nederlandse Bank (DNB) stelt namelijk als toezichthouder duidelijke eisen aan de kwaliteiten van bestuurders.



We herhalen hierbij de oproep in onze Nieuwsbrief 2011 voor geïnteresseerden voor Fondsbestuur of Deelnemersraad. Wie zich een mening wil vormen en meer informatie wil van op dit moment zittende vertegenwoordigers kan contact opnemen met André Kok (0235372453) of Rien Passieux (0235337602).

## **Harry Rosing over zijn werk als bestuurslid van het Pensioenfonds**

Ruim een jaar geleden ontving ik een brief waarin stond dat Frans Koks uit persoonlijke overwegingen terugtrad als bestuurslid van het pensioenfonds (PF) van het UWV.

Omdat Jos Paffen, namens de gepensioneerden eerste opvolger was, werd ik gevraagd of ik plaatsvervangend bestuurslid wilde worden.

Na overleg met mijn vrouw en een gesprek met Jos en Johan Sengers, secretaris van het fonds, besloot ik op de uitnodiging in te gaan.

Mijn kandidatuur, want dat was het toen nog, werd gemeld bij DNB, die het kennisniveau en de integriteit van fondsbestuurders bewaakt. Ik hoefde niet op gesprek te komen bij DNB en kon beginnen met de opleidingen deel I en II. Voorafgaande aan de introductiecursus bestudeerde ik de cursusstof. Een aantal zaken kwam mij bekend voor uit de periode dat ik werknemersvoorzitter van het fonds van het toenmalige GUO was.

Veel zaken waren echter nieuw en vereisten nauwkeurige bestudering. De driedaagse cursus werd afgesloten met een test waarop ik gelukkig goed scoorde. Ondertussen volgde ik de bestuursvergaderingen, diverse seminars en las ik veel om mijn kennis zo snel mogelijk op het vereiste niveau te brengen. Na overleg met mijn collega's in het bestuur meldde ik mij aan als lid van de Financiële Commissie.



In september 2012 begon ik met Opleiding Collectieve Pensioenen die uit vier maal een tweedaagse bijeenkomst bestaat met telkens weer een volle ordner met de te behandelen lesstof. Als laatste deel van de opleidingscyclus bestaat nog de mogelijkheid van verdieping van de pensioen kennis.

Het is hard werken om de ingewikkelde pensioenmaterie onder de knie te krijgen maar ik ben optimistisch over de mogelijkheid om een positieve inbreng in het bestuur te kunnen leveren.

Het bestuur van ons pensioenfonds heeft uitgangspunten geformuleerd die leidend zijn.

Uitgangspunt is om jaarlijks te indexeren, door o.a. de lage rentestand blijkt dat niet steeds mogelijk. Er wordt o.a. ethisch belegd, niet in bedrijven die wapens produceren of waar aan kinderarbeid wordt gedaan. De risico's die het fonds wil dragen zijn in kaart gebracht en er wordt gezien hoe risico's verzekerd kunnen worden.

De kosten die de diverse dienstverleners in rekening brengen worden gezien en er wordt gestreefd naar goede kwaliteit tegen acceptabele kosten.

Dat vereist veel overleg met externe deskundigen en afstemming binnen het bestuur.

Samenvattend kan ik stellen dat mijn eerste indrukken betreffende het fonds positief zijn. Het bestuur werkt goed samen waarbij gestreefd wordt naar goede besluitvorming met begrip voor de verschillende belangen die in het fonds vertegenwoordigd zijn.

## **Een nieuwe pensioenregeling**

CAO partijen, werkgever UWV en de vakbonden, hebben afgesproken dat er een nieuwe pensioenregeling gaat komen. Als uitgangspunt is gekozen dat deze regeling robuust en bestendig zal moeten zijn. Er is op initiatief van UWV een werkgroep van start gegaan waarin alle belanghebbenden vertegenwoordigd zijn.

Vanuit onze vereniging zijn Hans Frazza en Bram Slootweg deelnemers in deze werkgroep. Zij zijn beiden ook lid van de Deelnemersraad.

De pensioendebatten die door UWV zijn georganiseerd voor deelnemers en gepensioneerden op diverse plaatsen in het land zullen input leveren voor de werkgroep. Uiteraard zijn de besluiten die het kabinet genomen heeft met betrekking tot bij voorbeeld de ingangsdatum van de AOW een gegeven. Verder is in de septemberbrief van het kabinet aangegeven dat de premie ook in 2013 kostendekkend moet zijn. Als dat niet het geval zal zijn doordat de werkgever de maximale premie op 20 % stelt, zoals bij UWV het geval is, dan zal er sprake moeten zijn van een lager opbouwpercentage. Het septemberpakket loopt vooruit op de aanpassing van de Pensioenwet die voor 2014 is gepland.



Per 1-1-2014 verandert in het zogenaamde Witteveenkader ook de fiscale regels voor de aanvullende pensioenen waarbij de pensioenleeftijd in stappen omhoog zal gaan naar 67 jaar in 2023. De opbouwpercentages voor de middelloonregeling gaan dan van 2,25 % naar 2,15 % per jaar.

Daarnaast dienen de opgebouwde rechten gerespecteerd te worden.

Een en ander wordt nog een hele kluit want de consequenties voor de pensioenreglementen en de uitvoering zijn groot.

### CRISIS 1932 - 2012, toch een verschil

Sommige lezers zullen zich de tijd van vóór de oorlog nog herinneren. Ook toen was er een ernstige crisis die bij velen traumatische herinneringen heeft nagelaten. Het was de tijd van Colijn en van veel armoede. De ambtenarensalarissen werden gekort. Hetzelfde lot trof ook de pensioenen. De veel gehoorde schlager "bei mir bist du schön, we leben van de steun en van het crisiscomité" gaf de uitzichtloosheid van de situatie goed weer.



Weliswaar verkeren we nu in een onvergelykbare betere tijd, niettemin komen toch de negatieve herinneringen aan deze traumatische periode bij velen weer naar boven. Veel wat men toen in de kranten las, hoort men tegenwoordig weer, maar nu over de TV. Geen wonder dat dit onrust veroorzaakt, zeker wanneer men aan dit armoedige vooroorlogse tijdperk door de aangekondigde pensioenkortingen wordt herinnerd. De vroegere angst: "oud is arm", komt weer even in herinnering. Na de oorlog kwam er een groot aantal sociale maatregelen. We dachten dat we daarmee de armoede definitief uit Nederland hadden verbannen. Men sprak van de verzorgingsstaat; "van de wieg tot het graf". Vanzelfsprekend hoorde daar ook pensioenzekerheid bij. Het appeltje voor de oude dag leek niet meer zo nodig, alhoewel voorzichtige senioren toch wel iets opzij legden, mochten er kwade tijden komen.

Iedereen meende op deze voorgespiegelde pensioenzekerheid te kunnen vertrouwen zelfs toen in de jaren '90 enige tijd onvoldoende kapitaal voor dekking van onze pensioenen werd gereserveerd. Weinigen roken toen onraad.

Het is zonneklaar dat er grove misrekeningen zijn gemaakt. Het heeft echter nu weinig zin meer om daar nog lang bij stil te staan. De vraag is veel relevanter: hoe kunnen we de pensioenzaken zo regelen dat de pijn evenwichtig wordt verdeeld. Daarbij moet men ook nog rekening houden met de gelukkige bijkomstigheid dat we steeds ouder worden.

Er is echter een wezenlijk verschil met vroeger. De gepensioneerden, zijn niet meer volledig monddood als eertijds. Door nieuwe wetgeving hebben gepensioneerden nu invloed gekregen bij de beslissingen over hun pensioenen. Niet onterecht, want pensioen is, zoals Rien Passieux altijd stelt, een vorm van uitgesteld loon. Deze nieuwe verantwoordelijk voor het pensioenbeheer impliceert voor onze vereniging van gepensioneerden een extra opgave. Deze wordt nu: hoe kunnen wij als vereniging van gepensioneerden een zo deskundig mogelijke bezetting krijgen van de aan ons toegewezen posities binnen de gremia die ons pensioenvermogen beheren.



De economische signalen blijven na 5 jaar crisis nog steeds op rood staan. De veel gebezigde uitspraak "het zal mijn tijd wel duren" is helaas niet meer van deze tijd. De globale verarming van de Nederlandse samenleving is een feit geworden. De ernst van deze situatie dringt langzamerhand tot ieder door. Voeg bij deze pensioenzorgen ook de steeds hogere kosten van levensonderhoud en de zorgtaken. De AWBZ wordt verder uitgehold waarbij van de ouderen steeds meer wordt verwacht dat de noodzakelijke voorzieningen uit eigen krappe beurs worden betaald. Dan zijn er verder de jaarlijkse trendmatige huurstijgingen, de hogere voedselprijzen en de recent verhoogde BTW. Door het verlies van inflatiecorrectie leveren gepensioneerden toch al fors aan koopkracht in. Laat staan welke misère ons nog te wachten staat. Er gaan zelfs stemmen op die stellen dat de ouderen hun huis maar moeten gebruiken om daarvan hun medische zorg te betalen.

Het zou dwaas zijn te denken dat de huidige crisis spoedig voorbij is. De "great depression" van de jaren dertig, duurde ook ruim 10 jaar. De huidige schuldenlast is immers te groot om snel te worden afgebouwd. Dat betekent economische teruggang zeker voor de komende jaren met toenemende werkeloosheid en malaise. Er is nu nog geen reden voor "arm is oud" zoals in de jaren dertig. Maar extra waakzaamheid wat betreft het pensioenbeleid is wel meer dan ooit geboden. De opdracht zal vooral zijn hoe we in de toekomst de rechtspositie van onze gepensioneerden het beste kunnen waarborgen. Het wordt een hele uitdaging die veel inspanning en creativiteit zal vergen.

### **Contributie 2013**

Begin december kunt u van onze penningmeester een verzoek verwachten voor uw bijdrage.

In de Algemene Ledenvergadering 2012 is besloten om dit te doen door middel van een factuur die via e-mail verstuurd zal worden.

Dat kan natuurlijk alleen naar die leden waarvan de penningmeester het e-mail adres kent, dat is van ongeveer 50 % van onze leden.

De anderen zullen vooralsnog een acceptgiro ontvangen.

Wij hebben het idee dat er een aantal leden is die wel over e-mail beschikt, maar waar wij het adres nog niet van kennen. Aan deze leden het verzoek om zich te melden via een mail naar [gvu@hetnet.nl](mailto:gvu@hetnet.nl)

De contributie is onveranderd vastgesteld op €12,-- per jaar.

### **Jaarvergadering**



Als datum voor de jaarvergadering van onze vereniging kunt u alvast woensdag 27 maart 2013 noteren.