

## JAARVERSLAG 2009 VAN DE GEPENSIONEERDENVERENIGING UWV IN MEMORIAM HERMAN WINGERDER

Het bestuur betreurt het verlies van Herman Wingerder, lid van het bestuur. Herman heeft van het begin van de vereniging, zich langdurig en intensief ingezet voor de vereniging. Het bestuur heeft blijken van belangstelling gegeven bij zijn begrafenis o.a. door aanwezigheid bij de rouwdienst en met een bloemenkrans.

### **Bestuur, samenstelling en werkzaamheden**

Voorzitter van het bestuur was de heer Passieux, die tevens lid was van de deelnemersraad van het pensioenfonds.

De heer JW. Koten was verantwoordelijk voor sommige secretariële functies, hij werd daarbij bijgestaan door mevrouw Herinx.

Mevrouw Herinx was penningmeester van het bestuur, en tevens belast met de ledenadministratie.

Mevrouw Tuinhof en de heer Kok en Paffen was algemeen bestuurslid. Na het wegvallen van heer Wingerder kwam een bestuursvacature vrij. De heer Fraza heeft zich bereid getoond om zitting te nemen in het bestuur, zijn benoeming zal voor goedkeuring aan deze ALV worden voorgelegd.

Het bestuur vergaderde 4 keer, waarvan 3 maal samen met de bestuursleden van het pensioenfonds en de deelnemersraad. (het zogenaamde bestuursoverleg plus). Gastvrijheid voor deze vergaderingen werd geboden op het hoofdkantoor van het GVU (La Guardia). Daardoor zijn onze vergaderkosten gering. Ook de ambiance is daar gunstig en we zijn aan het Bestuur van het UWV dank verschuldigd voor de uitnemende verzorging. Daarnaast namen de heer Rien Passieux en mevrouw Margo Herinx ook deel aan het overleg NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden). Deze organisatie is een belangrijk aanspreekpunt voor de overheid en de politiek.

De GVU heeft een web-site ([www.gepensioneerdenvereniginguwv.nl](http://www.gepensioneerdenvereniginguwv.nl)). Momenteel is men bezig deze te actualiseren. Suggesties omtrent de vormgeving zijn welkom.

### **Ledenbestand**

Het ledenbestand daalde in 2009 van 955 naar 934. We betreuren afgelopen jaar 30 overleden leden, Voorts hadden we 25 aanmeldingen en slechts 16 uitschrijvingen. Het bestuur betreurt deze achteruitgang. In vrijwel iedere bestuursvergadering wordt het thema ledenwerving besproken. We kregen dit jaar, na veel inspanning van het bestuur medewerking om aan de pre-gepensioneerden, in verband met de medezeggenschap, een brief te sturen met daarin de betekenis van de vereniging voor het goede pensioenbeheer. Dit is een doorbraak, die dank zij de grote inspanning van het bestuur kon worden gerealiseerd. Daarnaast wordt geprobeerd of het niet mogelijk is om bij de pensioencursus een cursusdeel te krijgen waarin we de betekenis van het GVU zullen belichten. Wat de crisis ons heeft geleerd is dat we niet zondermeer op een goede toekomst mogen rekenen, maar dat wij ons daarbij ook voortdurend moeten inzetten. Ook worden de leden van deze vereniging aangemoedigd publiciteit voor onze vereniging te maken, dit is meer dan vroegere jaren harde noodzaak.

## **overleden leden**

In 2009 zijn 30 leden overleden en wel:

### **de dames:**

E.L. Bollegraaf-de Beer, R.M.J.E. Brouerius van Nidek-Smits, M.D.E. Brouwer-Willemstein, V. Duiveman-Haffert, N.G. Gotjé-de Ruyter, T.G. Pastoor-Mosselman, W.E. Sijses-Brouwer, P.W. Straetemans-van Lieshout, T. Wieberdink-van Egmond, J.A.M. van Wieringen.

### **de heren:**

H.B.J. Blom, B.C. Blom, J.P. Broers, P.J. Brons, Ch.A. Buijs, C.J.C. Bus, A.A. van Dijk, H.P. Fischer, J.G.A. van der Heuvel, A.M.C. Holzer, W.R. Hoyer, D. de Lange, J.A. Lobry, J.F. Prukner, A.H.P.M. Schellekens, J.W.M. Smit, T.J. Tuit, H.J. van der Veen, A.J. Vendrik, C.S. van der Wal.

Het bestuur had dit jaar 2 grote zorgen n.l. hoe staat het met onze pensioenen, en hoe krijgen we door goede nieuwe bestuursleden zo goed mogelijke grip op het pensioenbeleid. Dit laatste houdt in dat wij ons actief hebben opgesteld bij de bestuursverkiezingen voor het fondsbestuur

## **Het Pensioen.**

### *De dekkingsgraad*

De dekkingsgraad van ons pensioen heeft zich tendele herstelt van een dieptepunt van ca 90%. De dekkingsgraad schommelt de laatste maanden tussen de 110-115%. Voor een deel komt dit door de sterke stijging van de beurskoersen (diepte punt AEX 180, nu AEX ca 325). Ongunstig voor de dekkingsgraad is echter de lage rente, omdat deze rente bepaalt hoe de reserves van het fonds zich zullen ontwikkelen. De vrees van sommige dat de pensioenen moesten worden afgestempeld heeft zich gelukkig niet bewaarheid.

### *inflatiecorrectie*

Zoals bekend kon vorig jaar door de slechte toestand van de dekkingsgraad van ons pensioen geen inflatie correctie worden toegekend. Boven 105 dekkingsgraad is compensatie mogelijk maar 100% prijscompensatie is pas mogelijk bij een dekkingsgraad boven de 117,5%. Tussen 105 en 117,5 is partiële correctie mogelijk. De hoogte van de correctie is afhankelijk van de hoogte van de dekkingsgraad, en is proportioneel (lineair) met de hoogte van het dekkingspercentage.

Dit jaar is wederom geen inflatie-correctie toegekend, omdat de inflatie zeer gering was. Concluderend kan men dus stellen dat niet de toestand van het fonds de oorzaak van het uitblijven van deze correctie is maar het ontbreken van de inflatie.

### *achterstallige correctie*

Achterstallige inflatiecorrectie over de jaren dat geen correctie werd toegekend, kan ter discretie van het bestuur, aan de orde zijn, wanneer de dekkingsgraad boven de 117% komt. Het is niet te verwachten dat de inflatiecorrectie van voorgaande jaren op korte termijn zal worden ingehaald.

### *medezeggenschap*

Wat de crisistoestand duidelijk heeft gemaakt is dat de wereld vol onzekerheid is en dat wil men

sturing geven aan beleidsvorming rond het pensioen er een stevige vertegenwoordiging noodzakelijk is in de gremia die daarbij betrokken zijn. Voor uw informatie noem is deze gremia met de deelnemers van de het GVU:

**MOET DIT ER ALLEMAAL IN VOLGENS MIJ NIET!!!!!!!!!!**

het fondsbestuur : de heren F. Koks, A. Kok en J. Paffen (reserve)

de deelnemersraad: de heren R. Passieux, J. vd Zee, H. Fraza

het toezichtorgaan : de Heer R Passieux??????

Men kan stellen dat de medezeggenschap bij de diverse gremia goed beled is. Een belangrijke ontwikkeling bij het fondsbestuur is verder dat men nu enkele cie heeft gevormd, In deze cie hebben ook de reserveleden spreekrecht. Deze cie's maken zorgvuldige afweging van het beleid mogelijk. Dit is meer effectief dan deze zaken uitsluitend plenair te bespreken.

#### *deelnemersraad*

Aandacht kreeg ook de vervulling van de functies in de deelnemersraad. Op basis van de deelnemers aan het pensioenfonds zullen tenminste 5 mogelijk 6 gepensioneerde leden aan de deelnemersraad moeten gaan deelnemen. (21.000 werknemers, 8000 gepensioneerden). Gezien de deskundigheid die geëist wordt van de deelnemers heeft het bestuur besloten vooral diegenen voor te dragen die ruime ervaring met deze zaak hebben. Dat betekent dat we het liefst die personen benoemen die reeds in deze raad zitting hebben gehad. Mochten er onvoldoende personen voor de medezeggingsraad beschikbaar zijn dan zal de vereniging een beroep doen op personen die voor een bestuursfunctie belangstelling hebben getoond.

#### *beleggingsbeleid en pensioenbeheer*

Er zijn momenteel 2 belangrijke zaken in voorbereiding:

- een verandering van het beleggingsbeleid
- een verandering van het pensioenbeheer

Door de rampzalige situatie vorige jaar is een nieuw beleggingsbeleid geëntameerd. Men wil naar een lager risicoprofiel, Dat betekent een verandering van de beleggingsportefeuille. Een lager beleggingsprofiel geeft grotere zekerheid, maar men zal dan minder kunnen profiteren van een mogelijk up-turn in de economie, waardoor het dekkingspercentage eventueel wat langzamer stijgt.

De catastrofe van vorige jaren heeft er verder toe geleid te concluderen dat ook het vermogensbeheer moet op de schop. Dit vanwege de soms matige prestaties van sommige vermogensbeheerders. Momenteel wordt een organisatie gezocht (een vermogensbeheerder) voor het globale beheer van het pensioenvermogen. Het is de bedoeling dat het bestuur meer control heeft over de uitvoering van de beleggingen. Vandaar dat men nu één enkele vermogensbeheerder zoekt, die dan persoonlijk kan worden aangesproken. Wel kan natuurlijk zijn dat deze vermogensbeheerder bepaalde specialistische bureaus als subcontractors aanstelt. Men had aanvankelijk gedacht een dergelijk bureau binnen de eigen dienst te zetten. Maar om vele redenen bleek dit toch onverstandig. Daarom had men nu voor deze nieuwe formule gekozen. Men hoopt daarmee de kwetsbaarheid van het pensioenfonds te verminderen.

Momenteel heeft men een bureau in de arm genomen om deze nieuwe goede hoofdbelegger te vinden.

Verder zijn er 2 adviescommissies ingesteld o.a. onderleiding van prof. Freins voor de beleggingen en der prof Goudswaard (Robeco) financiële toetsing.

#### *positie van het GVU bestuur*

Net als in 2009 zal in de bestuursvergaderingen met de vertegenwoordigers van de gepensioneerden in fondsbestuur en deelnemersraad overlegd worden over de te volgen koers. Koopkrachtbehoud is en blijft daarbij het "Leitmotiv". Hieraan werd de afgelopen vergaderingen veel aandacht besteed. Ook het investeringsbeleid van de fondsbeheerders wordt extra kritisch gevolgd

#### **de verkiezingen van het nieuwe fondsbestuur.**

Veel tijd heeft het bestuur gegeven aan de verkiezing van het nieuwe fondsbestuur. We kunnen stellen dat alles naar wens is verlopen. Van het GVU bestuur zijn gekozen A. Kok en J. Paffen (reserve) terwijl de heer F. Koks lid van onze vereniging was. Het bestuur had nauwelijks beter kunnen wensen. Het bestuur heeft intensief contact gehad met de nieuwe bestuursleden die ook aan onze vergaderingen deelnemen. Uit de verkiezingen zijn ook lessen getrokken, voor de toekomst. Gezien het succes van de leden van het GVU bij de verkiezingen mogen we constateren dat ook buiten de vereniging de gepensioneerden vertrouwen in onze bestuurscapaciteit.

#### **Diversen**

- Ter verhoging van onze deskundigheid namen 5 leden deel aan externe cursussen.
- Van vele kanten hebben we lof gehoord over onze attentie bij het 10-jarig bestaan van onze vereniging
- Een nieuwsbrief werd aan alle leden gestuurd, met een overzicht van de stand van zaken en enkele belangrijke financiële tips. Aan het schrijven en het zorgvuldig formuleren van deze brief wordt veel tijd besteed
- **Toon Geels** heeft ons per 1 juli ons verlaten. Hij heeft zich terug getrokken van het fondsbestuur. Toon heeft zijn tijd gedurende vele jaren met grote deskundigheid gedaan. Het is passend dat wij als dank namens de vereniging hem een eerbewijs in de vorm van een enveloppe hebben aangeboden.