

Jaarverslag 2022 van de Gepensioneerdenvereniging UWV (GVU)

Samenstelling bestuur en taakverdeling ultimo 2022

Het uit vijf leden bestaande bestuur was ultimo 2022 als volgt samengesteld:

- **Jaap de Kat** (*voorzitter*) leidt de bestuursvergadering en de algemene ledenvergadering. Ook vertegenwoordigt hij de vereniging in algemene zin en onderhoudt hij het contact met het pensioenfonds. Tevens verzorgt hij de jaarlijkse nieuwsbrief aan de leden. Namens de gepensioneerden is hij ook lid van het verantwoordingsorgaan (VO) van het pensioenfonds;
- **George Koopmans** (*secretaris*) draagt zorg voor de agenda en notulen van de bestuursvergaderingen en de algemene ledenvergadering. Ook verzorgt hij de correspondentie en stelt hij het jaarverslag samen. Hij vertegenwoordigt GVU in de algemene ledenvergaderingen van de Koepel Gepensioneerden (KG);
- **Joke Robert** (*algemeen bestuurslid*);
- **Joris Wijnokus** (*plv. voorzitter*) tevens plv. lid namens de gepensioneerden van het VO van het pensioenfonds;
- **Niko Keijzer** (*plv. secretaris*);
- **Guido de Kanter** (*aspirant bestuurslid*).

In 2022 eindigde de derde en laatste termijn van algemeen bestuurslid **Hans Fraza**. De aldus ontstane vacature is nog niet opgevuld. Dit geldt ook voor de vacature die is ontstaan door het terugtreden van **Bram Slotweg** in 2022. Zijn aftreden leidde ook tot de nog steeds niet vervulde vacature voor penningmeester.

Erelid

Het enige erelid van GVU is **Rien Passieux**, de gewezen voorzitter van het eerste uur, tevens betrokken bij de oprichting van de vereniging.

Administrateur

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur heeft **Margo Herinx** ook gedurende het verslagjaar de financiële en ledenadministratie weer verzorgd. Daarnaast onderhoudt zij het contact met de leden en beheert zij de website van de vereniging. Ook loopt het contact met de Koepel Gepensioneerden (deels) via haar. Zij heeft echter aangekondigd haar functie met ingang van 5 april 2023 na meer dan twintig jaar neer te leggen. Het bestuur is haar veel dank verschuldigd voor de uitmuntende wijze waarop zij de administrateursfunctie heeft vervuld. Daarmee is zij het bestuur van grote steun geweest. Naar een nieuwe administrateur wordt nog gezocht.

Vertegenwoordigers van de gepensioneerden in het fondsbestuur en het Verantwoordingsorgaan

Naast de hiervoor bij het bestuur al genoemde vertegenwoordigers betreft het hier:

- **Joke Verhoef** (*lid bestuur pensioenfonds*);
- **Ruud Timmer** (*lid bestuur pensioenfonds*);
- **Frans Lemkes** (*plv. lid bestuur pensioenfonds*);
- **Jan Bos** (*lid verantwoordingsorgaan*).

Bestuursvergaderingen 2022

In het verslagjaar heeft het bestuur vijfmaal vergaderd, meestal samen met de vertegenwoordigers van de gepensioneerden in het fondsbestuur en het verantwoordingsorgaan. Gekozen is voor de vorm om gezamenlijk te vergaderen om te bereiken dat de bestuursleden van GvU en de vertegenwoordigers in de fondsorganen wederzijds op de hoogte blijven van alle relevante ontwikkelingen. Daardoor is sprake van eenheid wat betreft de verdediging van de belangen van de gepensioneerden in de fondsorganen.

Vergaderlocaties

Het merendeel van de vergadering vond plaats op het hoofdkantoor van het UWV. Aan het gebruik van deze ruimte zijn voor GvU geen kosten verbonden. Gaarne zegt het bestuur van GvU de Raad van Bestuur van UWV en de facilitaire dienst dank voor de geboden gastvrijheid en de voortreffelijke verzorging en ondersteuning van de bestuursvergaderingen.

De algemene ledenvergadering en de daaraan voorafgaande bestuursvergadering vinden plaats bij Zinn te Baarn.

Overzicht van door het bestuur behandelde onderwerpen

In de bestuursvergaderingen werd onder meer aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- Ontwikkeling van het ledenbestand;
- Ledenwerfactie;
- Jaarlijkse nieuwsbrief;
- Ouderenbeleid GvU/UWV;
- Website GvU;
- Hoogte en bestemming eigen vermogen GvU;
- Wet Toekomst Pensioenen (WTP);
- Afschaffing acceptgiro;
- Opschorting jubileumviering;
- Afschaffing Sectoroverleg Overheidsinstellingen (SOI)

Op deze punten wordt hieronder nader ingegaan, waarbij niet al te diep zal worden ingegaan op onderwerpen die in de nieuwsbrief van november 2022 al waren opgenomen.

Ontwikkeling van het ledenbestand

Ultimo het verslagjaar bedroeg het aantal leden 923. Als gevolg van overlijden verloren we helaas 28 leden. Het betreft hier de **dames** M.M.J.I. van Dongen; A.H. Dessens-Taata; M. Melger en Th. Wingender-Bulte.

Bij de **heren** betreft het: P.A. Bax; G. Brouwer; T. Dekker; M.H. Dinkelberg; G.H. van Dongen; C. Filius; A.F.M. Hendriks; B. Hoekstra; J.H.J.M. van den Hout; J.A.N. Jansen; J. van der Kleij; C.J. Kotvis; J.T. Leus, D.A. Luteijn; D.F. McKeurtan; F. Meijer; A.T. Nauta; H. Ottens; N. Padt; P. Pellikaan; K.C. Sprengers; E. Stapper; J. Vijn; J.P. van Zoelen.

Ledenwerfactie

Gelet op het feit dat in de WTP een bepaling is opgenomen die pensioenfondsen verplicht de gepensioneerden op de hoogte te stellen van het bestaan van een gepensioneerdenvereniging heeft het pensioenfonds zich bereid verklaard hieraan eenmalig uitvoering te geven. Desgevraagd heeft GVU het fonds daartoe een conceptwervingsbrief verstrekt. Tegen de verwachting in heeft het fonds echter niet gekozen voor toezending van die brief aan alle gepensioneerden, maar heeft volstaan met het opnemen van gegevens over GVU in het digitale periodiek "Pensioen & U". Dit heeft helaas slechts 35 nieuwe leden opgeleverd. GVU heeft de indruk dat dit periodiek door vele gepensioneerden niet wordt gelezen, daar het uitsluitend en nogal lastig is te vinden op de website van het fonds. In overleg met het fonds poogt GVU te bewerkstelligen dat alsnog een brief uitgaat naar alle gepensioneerden, omdat een enkele jaren geleden gehouden actie met zo'n brief tot een beduidend beter resultaat heeft geleid.

Ledenwerving is momenteel vooral van belang, omdat GVU minimaal 1.000 leden moet hebben om officieel gebruik te kunnen maken van het in de WTP voorziene "hoorrecht". Dit houdt in dat de werkgever en de vakorganisaties (de sociale partners) gehouden zijn de gepensioneerdenvereniging te raadplegen aangaande de transitie van het oude naar het nieuwe pensioensysteem.

Jaarlijkse nieuwsbrief

De jaarlijkse nieuwsbrief is verschenen in november 2022. Hierin werd aandacht besteed aan onderwerpen die ook in de bestuursvergaderingen aan de orde zijn geweest zoals de WTP, de indexatie van 2,57% met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022, het overleg met HRM/UWV over het ouderenbeleid, opschorting van de jubileumviering en de afschaffing van de acceptgirokaart in 2023.

De van de leden ontvangen reacties op de nieuwsbrief waren uitsluitend positief.

Ouderenbeleid UWV

Geconstateerd kan worden dat het UWV zich helaas weinig gelegen laat liggen aan de gepensioneerde medewerkers. GVU poogt hierin al jaren verbetering te bewerkstelligen, aanvankelijk zonder enig succes. Met veel moeite, mede als gevolg van de coronapandemie, is het uiteindelijk gelukt tot een afspraak te komen om mogelijkheden tot een betere verbinding tussen UWV en GVU te bezien.

Medio november 2022 heeft GVU overleg gevoerd met HRM/UWV. In dit overleg heeft GVU het volgende aangegeven:

- Graag deelnemer te willen zijn bij de pensioen-workshops om aanstaande gepensioneerden als ervaringsdeskundigen relevante informatie te verstrekken over allerlei zaken waarmee men als gepensioneerde geconfronteerd wordt. Tevens vormt dit een goede mogelijkheid om GVU onder de aandacht te brengen van de aanstaande gepensioneerden;
- Omdat in vele maatschappelijke sectoren een groot gebrek is aan personeel wil GVU helpen dit knelpunt bij UWV te verminderen door deskundige leden in te zetten als coach of mentor van nieuwe personeelsleden van UWV;
- Start een pilot voor het houden van maandelijkse spreekuren op UWV-locaties door GVU-leden. Daarin kunnen medewerkers van UWV vragen stellen over allerlei zaken waarvoor gepensioneerden zich geplaatst zien.

Naar het oordeel van GVV vormen de hiervoor geschetste wegen een geschikte mogelijkheid om te komen tot een goede verbinding tussen de gepensioneerde medewerkers van het UWV en GVV. Bovendien kan zo het draagvlak van GVV onder de gepensioneerden vergroot worden.

HRM/UWV heeft aangegeven de voorstellen van GVV als een mooi aanbod te zien en bereid te zijn zich hierover nader te beraden.

Inmiddels zijn nieuwe afspraken gemaakt met UWV in 2023.

Naast de hiervoor genoemde voorstellen acht GVV graag zien dat aanstaande gepensioneerden ook een brief krijgen met het verzoek lid te worden van GVV. De wervingsbrief van GVV die men tegelijk met de pensioentoekenning ontvangt blijkt in de praktijk zijn doel nogal eens te missen, omdat men als net gepensioneerde tegen tal van andere zaken oploopt waardoor het lidmaatschap van GVV ondergesneeuwd raakt.

Website GVV

De tekst op de website van GVV is vernieuwd. Het doel is thans beter weergegeven, mede met het oog op relevante ontwikkelingen. Tevens is de doelgroep uitgebreid van uitsluitend gepensioneerden met mensen die binnen een jaar met pensioen gaan. Apart aandacht is en wordt besteed aan de WTP, een onderwerp dat nog volop in ontwikkeling is.

Benadrukt wordt het belang lid te worden van GVV om de vereniging in staat te stellen de belangen van de gepensioneerden zo goed mogelijk te behartigen. Met meer leden is GVV in staat om de vertegenwoordigers van de gepensioneerden in het fondsbestuur en het verantwoordingsorgaan te ondersteunen. Tevens wordt het belang van het lidmaatschap van GVV van de Koepel Gepensioneerden benadrukt, daar deze organisatie gesprekspartner is van de overheid wat betreft pensioenen en tal van andere zaken, waaronder bijvoorbeeld de zorg.

Hoogte en bestemming eigen vermogen GVV

In de discussie over dit onderwerp in de alv van 6 april 2022 is zijdens het bestuur aangegeven dat het met het oog op de nodige onzekerheden raadzaam was het eigen vermogen vooralsnog op het huidige niveau te handhaven. In dit verband zijn te noemen:

- De discussie binnen de Koepel Gepensioneerden (KG) over een eventuele juridische procedure tegen de staat als in onvoldoende mate wordt tegemoetgekomen aan de wensen van de gepensioneerden inzake de WTP. De kosten kunnen dan zo hoog oplopen dat KG een beroep moet doen op de leden voor financiële ondersteuning;
- De door corona uitgestelde jubileumviering i.v.m. het twintigjarige bestaan van GVV (en eventueel ook nog iets te doen voor leden die niet aan de jubileumviering kunnen deelnemen);
- De daling van het aantal leden met als gevolg minder contributie-inkomsten;
- De plannen van GVV in het kader van de gewenste samenwerking met UWV (zie daartoe de paragraaf ouderenbeleid in dit jaarverslag). Aan realisatie van die plannen zijn uiteraard kosten verbonden. Met die plannen beoogt GVV tegemoet te komen aan de klacht van de gepensioneerden dat zij na hun pensioen nooit meer iets horen van het UWV. Naar het oordeel van het bestuur

schiet het beleid van het UWV op dit vlak, afgezet tegen vele andere bedrijven, schromelijk tekort.

Wet Toekomst Pensioenen (WTP)

De WTP is in december 2022 aangenomen door de Tweede Kamer en zal naar de huidige verwachting in 2023 ook worden aangenomen door de Eerste Kamer. Vooruitlopend hierop hebben de sociale partners (de werkgever en de vakorganisaties) inmiddels een stuurgroep opgericht om de transitie van het huidige naar het nieuwe pensioensysteem voor te bereiden. Het is de bedoeling dat deze stuurgroep plannen ontwikkelt om te komen tot een zo rechtvaardig mogelijke verdeling van de pensioenpot over de gepensioneerden en de actieve deelnemers. Tevens is een klankbordgroep opgericht met als taak het beoordelen van de door de stuurgroep geformuleerde plannen. In die klankbordgroep zijn de gepensioneerden vertegenwoordigd door de heren Slootweg en De Kanter, resp. gewezen en aspirant lid van het bestuur van GVVU. Beide heren houden het bestuur van GVVU op de hoogte van relevante ontwikkelingen.

Daarnaast is nog sprake van het 'hoorrecht'. Dit houdt in dat de sociale partners de gepensioneerden in de gelegenheid moeten stellen hun visie op de voorgenomen transitieplannen te geven alvorens die plannen definitief te maken. Het bestuur van GVVU zal zich in de loop van 2023 beraden over haar wensen wat betreft de transitie ten einde beslagen ten ijs te komen bij effectuering van dit hoorrecht.

Afschaffing acceptgiro

Medio 2023 wordt de acceptgiro door de bank afgeschaft. Dit betekent dat de leden vanaf de contributie voor 2024 alleen een factuur zal worden toegestuurd, hetzij digitaal, hetzij per post. De leden dienen dan zelf de betaling te regelen. Dit kan per internetbankieren dan wel via een overschrijvingsformulier.

Opschorting jubileumviering

In 2019 bestond GVVU twintig jaar. De jubileumviering die daartoe zou worden belegd in 2020, en waarvoor de voorbereidingen al waren geregeld, moest echter als gevolg van de coronapandemie worden afgezegd. Nu er alweer enkele jaren zijn verstreken heeft het bestuur gemeend het twintigjarig jubileum niet meer te moeten vieren, daar over twee jaar het 25-jarig jubileum al in zicht komt. De bedoeling is nu het 25-jarig jubileum via een bijzondere bijeenkomst van de alv in 2025 te vieren.

Afschaffing Sectoroverleg Overheids Instellingen (SOI)

Het SOI is een van de platforms van de KG waarin verwante organisaties pensioenproblemen aangaande hun sector bespreken. Ook GVVU is bij dit platform, waarin meest aan het ABP gerelateerde gepensioneerdenverenigingen zitting hebben, betrokken.

De voorzitter van dit platform heeft besloten zijn functie neer te leggen, terwijl een van de anderen bij SOI aangesloten, de gepensioneerdenvereniging, Zorg en Welzijn, heeft aangegeven te willen overstappen naar de bedrijfstakpensioenverenigingen. In een te beleggen overleg tussen de voorzitter van KG, John Kersten, en de voorzitters van GVVU en Zorg en Welzijn zal worden bepaald hoe het nu verder moet en bij welk platform GVVU het best zou kunnen aansluiten.

Globaal overzicht

Gesteld kan worden dat het verslagjaar voor onze vereniging goed is verlopen. Nu corona op zijn retour is kon weer normaal worden vergaderd. Daardoor was het mogelijk dat wenselijke c.q. noodzakelijke ontwikkelingen voortgang konden vinden. Gelukkig beschikken de vertegenwoordigers van de gepensioneerden in het verantwoordingsorgaan en het bestuur over de vereiste kennis om de voortdurend ingewikkelder wordende problematiek op pensioen- en beleggingsbeleid op een passende wijze te kunnen benaderen. Denk daarbij met name aan de WTP. Zoals eerder in dit jaarverslag al vermeld zijn deze vertegenwoordigers allen lid van GVU en houden zij het bestuur van GVU voortdurend op de hoogte van alle relevante ontwikkelingen.

Vanzelfsprekend hebben zij tot taak alle problematiek te bezien vanuit het algemeen belang, maar zij houden daarbij de belangen van de gepensioneerden uiteraard goed in het oog. Voor hun activiteiten zegt het bestuur van GVU hen gaarne dank. Los van het vorenstaande voert GVU periodiek ook overleg met de voorzitter van het pensioenfonds en de directeur van het bestuursbureau.

24 februari 2023 M.K.