



Gepensioneerdenvereniging UWV

Ledenadministratie: Margo Herinx
Vijverlaan 90
1851 ZW Heiloo

Telefoon: 072-5824457
E-mail : gyu@hetnet.nl
Web: gepensioneerdenvereniginguwv.nl



Oktober 2021

Weer een verloren jaar?

In de vorige nieuwsbrief is het bestuur te optimistisch geweest. We meenden in 2021 een ALV te kunnen organiseren... Inmiddels zijn we door de feiten ingehaald. 2021 is in bepaalde opzichten een verloren jaar.

Op het pensioendossier is, behoudens politieke discussies en het eerder bereiken van overeenstemming op hoofdlijnen, ten aanzien van de uitwerking hiervan weinig concreets te melden. Geheel in lijn met het traject tot nu toe is er wel weer een jaar uitstel bijgekomen. Nodig voor parlementaire behandeling, verdere uitwerking en implementatie.

Maatschappelijk blijft COVID 19 de gemoederen bezig houden. Zelfs met een dubbele vaccinatie blijven er forse risico's op besmetting en verspreiding van het virus. In Europa zijn we dan nog 'spekkoper' vergeleken met andere werelddelen. De delta variant is een ongunstige ontwikkeling gebleken. Welke varianten er nog meer op ons afkomen...? Laten we hopen dat wereldwijd de vaccinatie doelstellingen gehaald gaan worden. Niemand is veilig als niet iedereen veilig is.

Met deze nieuwsbrief leggen we uit wat we als bestuur hebben gedaan in de huidige situatie.

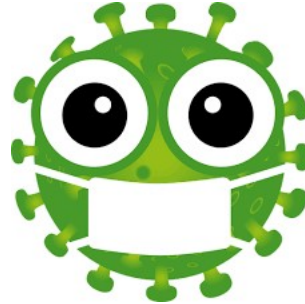
We hopen dat 2022 de verlichting zal brengen die tot normalisering van ons verenigingsleven kan leiden.

Terug – en, klein beetje, vooruit kijken

Het bestuur heeft in 2021 één keer vergaderd.

De Algemene Ledenvergadering (alv) 2021 is niet doorgegaan. Eind 2020 waren de ontwikkelingen zo ernstig dat verzwaring van de beperkende maatregelen volgde.

Met name de komst van een variant van het besmettelijker bleek leidde ertoe dat besloten ruimten bij UWV (waar het bestuur onmogelijk bleek. Elders gaan vergaderen bleek optie.



virus die samenkomsten in altijd vergadert) vooralsnog geen

Het bestuur is er niet toe overgegaan om met digitale hulpmiddelen te vergaderen. Ook een afweging van kosten en tegenover rendement en de technische (on-)mogelijkheden.

Als bijzondere zaken zich voordeden dan heeft het bestuur via schriftelijke voorlegging daarover 'gesproken'.

Het is zeldzaam gebleven dat dit nodig was.

De vereniging was van plan tijdens een alv in 2021 het gevoerde beleid in 2019 met vertraging van een jaar met de leden te bespreken en daar décharge voor te krijgen (het verslag over 2019 is wel behandeld door het bestuur.) Ook het gevoerde beleid 2020 zou dan als gebruikelijk worden besproken en hopelijk van décharge worden voorzien. Het bestuur wilde dan ook goedkeuring vragen voor de begroting 2021 en een besluit over de contributie 2021.

Zoals gezegd die alv is niet doorgegaan. Een alv in 2022 zal het beleid gevoerd in 2019 met een vertraging van twee jaar en het beleid gevoerd in 2020 met een vertraging van een jaar voorgelegd krijgen voor décharge; én gevraagd worden het beleid in 2021 goed te keuren.

We gaan de verslagen 2019, 2020 en 2021 in één verslag combineren.

De begroting voor 2021 alsmede de begroting 2022 en een begroting voor 2023 en de contributie 2021 en 2022 zullen ook gecombineerd worden voorgelegd ter goedkeuring c.q. vaststelling.

De kascommissie heeft de financiële stukken 2019 en 2020 wel goedgekeurd en décharge gegeven.

GVU maakt dit jaar minder kosten dan begroot.

Het bestuur meent dat de contributie voor 2022 wederom kan blijven gehandhaafd op het bedrag voor (2020 en) 2021: € 12,-.

Het pensioenakkoord

Op het gebied van het uitwerken van het pensioenakkoord in een nieuwe pensioenregeling bij UWV zijn er geen vorderingen te melden.



Het concretiseren van de uitwerkingen blijkt nog ingewikkelder en tijdrovender dan aanvankelijk gedacht. Er is een extra jaar voor de realisatie en transitie bijgekomen. Ook de politieke besluitvorming zal langer op zich laten wachten.

De vertaling naar de eigen regeling is daarmee vertraagd.

Alle berichten die de vereniging bereiken vanuit het bestuur van het fonds en vanuit het Verantwoordingsorgaan wijzen in de richting van een langere doorloop voordat er helderheid ontstaat met betrekking tot de effecten van de afspraken op centraal niveau en uitwerking daarvan in wet- en regelgeving op de eigen pensioenregeling.

De versoepeling van de huidige regels en het creëren van een overgangsstelsel dat tot (inmiddels) 2027 moet gaan gelden, biedt naar verwachting wederom uitkomst bij eventuele dreiging van korting: als de toekomstige regels kortingen niet opleggen hoeft dat in de overgangperiode ook niet.

De Tweede Kamer verkiezingen van maart 2021 hebben vooralsnog geen regering opgeleverd. Belangrijke besluiten w.o. wet- en regelgeving rond pensioenen hebben daaronder te lijden.

Op het dossier pensioen hebben de verkiezingsuitslagen op zich weinig effect.

De gehoopte opwaartse beweging in 2021 in de dekkingsgraden van het Pf UWV is daadwerkelijk gerealiseerd. Bij het schrijven van deze nieuwsbrief liggen die alle boven kritische grenzen. Kortingen zijn derhalve op korte termijn niet aan de orde. Helaas, indexeringen ook niet. De oude regels blijven daarvoor namelijk onverkort van toepassing, hoewel de Koepel Gepensioneerden daar, terecht, tegen protesteert.

In de vorige nieuwsbrief somden we op dat voor Pf UWV in 2021 moest worden bereikt:

- verder financieel herstel van het fonds;
- (hopelijk toch) meer inzicht in de effecten van het pensioenakkoord en zijn uitwerkingen voor het fonds;
- bereidheid/overeenstemming tussen sociale partners betrokken bij de UWV cao om de portemonnee te willen trekken.

Herstel heeft gelukkig enigszins plaatsgevonden, maar de positie is nog steeds niet rooskleurig; althans indexering, op basis van het bestaande regels, zit er niet in....

Er is nog geen enkel zicht op concretisering van de effecten van het nieuwe pensioenstelsel op Pf UWV.

Cao partijen hebben eenmalig de premie verhoogd.

In feite zullen de gemelde punten voor 2021, voor 2022 wederom toetssteen zijn voor wat betreft de houdbaarheid van de regeling en het duurzame karakter van het fonds.

Het bestuur wil hier wederom uitspreken bijzonder blij te zijn met het lidmaatschap van de Koepel Gepensioneerden. We melden hier graag de benoeming tot nieuwe voorzitter van de koepel van John Kerstens, voormalig Kamerlid namens de PvdA belast met ouderenbeleid.

Hopelijk ervaart u de informatie die wij via het lidmaatschap verkrijgen en onder u verspreiden als zeer waardevol. Wij zien de koepel als onmisbare partner en belangenbehartiger als het om de belangen van ons pensioen gaat.

Alles ligt stil

In 2021, evenals in 2020, is het overleg (in 2019 gestart) om de banden tussen werkgever en gepensioneerden aan te halen, stilgevallen.

UWV is nog altijd een thuiswerkorganisatie; de panden zijn praktisch ontvolkt.

Overleggen vinden plaats via digitale hulpmiddelen.

Zo hebben we onze vergaderlocatie verloren.

De suggesties uit onze nieuwsbrief 2019 vergen contact face to face.

Sociaal contact tussen werkgever en gepensioneerden.

Dat alles ligt om begrijpelijke redenen nog stil.

Ons voornemen blijft om de verbinding met UWV te versterken: w.o. organiseren van spreekuur op UWV locaties bemand door leden van GVVU en aanwezigheid GVVU leden bij bijeenkomsten voor aanstaande gepensioneerden.

Verkiezingen leden Verantwoordingsorgaan

25 november is de formele datum van de verkiezingen voor leden namens de gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan.

De huidige vertegenwoordigers: Herman van Lith, plaatsvervangend lid, en Bram Slootweg en Jaap de Kat, beiden lid, hebben voor de vereniging goed werk verricht in het Verantwoordingsorgaan. Het bestuur wil hen daarvoor bedanken.

GVVU heeft niet meer statutair benoemingsrecht voor leden in het Verantwoordingsorgaan. GVVU houdt zich voor wat betreft de verkiezingen dan ook afzijdig, zij het dat kandidaten indien gewenst in overleg met GVVU kunnen treden om hun kandidatuur ondersteund te krijgen.

GVVU zal de op 25 november gekozen vertegenwoordigers namens gepensioneerden benaderen om, zo zij dat niet al zijn, lid te maken van de vereniging en hen uit te nodigen in bestuursvergaderingen periodiek verslag te doen van hun ervaringen in het Verantwoordingsorgaan.



GVU hoopt dat de verkiezingen van november 2021 een hoger opkomstpercentage te zien geven dan de 9,5% bij de verkiezingen voor leden namen gepensioneerden in het bestuur.

GVU wijst er in dit verband op dat het Verantwoordingsorgaan de komende jaren -zelfs niet alleen de volgende zittingsperiode, maar ook de daaropvolgende- een zware klus te verwerken krijgt:

het oordelen over het invaren van de oude rechten in een nieuwe op het nieuwe stelsel gebaseerde regeling.

Dat vraagt leden in het Verantwoordingsorgaan die kennis en ervaring hebben in het dossier pensioen. We bevelen dan ook aan op kandidaten een stem uit te die kunnen bogen op bewezen ervaring met en kennis van het pensioendossier.

Als alle leden van GVU gebruik maken van hun stemrecht zal dat zeker een opstuwend effect hebben op het opkomstpercentage.

GVU zoekt nieuwe bestuursleden en een administrateur



In de vorige nieuwsbrief hebben we aangegeven dat de heer Bram Slootweg bekend heeft gemaakt dat hij niet meer beschikbaar is voor een nieuwe zittingstermijn (die termijn liep af per maart/april 2021).

De heer Slootweg handelt momenteel 'demissionair' zaken voor het bestuur af.

Wij hebben leden opgeroepen zich kandidaat te stellen, maar er hebben zich tot nu toe geen gegadigden gemeld.

Inmiddels zoekt het bestuur nóg kandidaten voor bestuurslidmaatschap, daar de heer Hans Fraza (algemeen bestuurslid) per maart/april 2022 (datum alv) aftreedt en niet herkiesbaar is.

Ook de heer Koopmans (secretaris) zal per maart/april 2023 (datum alv) aftreden en ook hij is niet meer herkiesbaar.

Mevrouw Herinx (administrateur) heeft aangekondigd dat zij haar taak per maart/april 2023 zal neerleggen.

Het bestuur zoekt kandidaten met o.m. financiële / boekhoudkundige en administratieve ervaring en doet opnieuw een dringende oproep aan de leden om zich te kandideren.

N.B.

Bij de stukken voor de alv van 2020 zat een rooster van aftreden bestuursleden en daarin was het volgende opgenomen:

“J. Wijnekus (aspirant bestuurslid) draait inmiddels een jaar op proef mee binnen het bestuur. Voorgesteld wordt hem te benoemen tot bestuurslid.”

In de vorige nieuwsbrief hebben wij u gemeld dat het bestuur unaniem gemeend heeft Joris als bestuurslid te willen beschouwen.

Tijdens de alv van 2021 zou dit voorstel aan de leden worden voorgelegd ter bekrachtiging. Deze voorlegging vindt nu plaats in 2022.



Hoe verder?

Het bestuur blijft de ontwikkelingen alert volgen.

Het bestuur zal in de laatste maanden van 2021 bijeen komen en dan een datum prikken voor een alv 2022. Dat zal dan waarschijnlijk nog steeds een gebruikelijke alv zijn.

Als zaken méér genormaliseerd zijn, bezien we of het voorgenomen evenement

(bezoek Glasblazerij Leerdam) i.v.m. 20-jarig bestaan kan worden

ingepast. Dit zal op zijn vroegst in 2023 zijn.

We blijven de ontwikkelingen in pensioenland nauwgezet voor u volgen en zoals u gewend bent u zullen wij u telkens adequaat informeren met hulp van onze contacten en het lidmaatschap van de Koepel Gepensioneerden.

Op 15 september heeft onze secretaris een algemene leden vergadering bijgewoond. Zijn verslag gaat integraal hierbij.

Voorts roepen wij u op onderwerpen aan te dragen waarvan u meent dat wij er aandacht aan zouden kunnen besteden en de oproepen in de nieuwsbrief oktober 2019, herhaald in de nieuwsbrief van oktober 2020, herhalen wij opnieuw:

- meedoen met het organiseren van spreekuren op UWV locaties;
- vertegenwoordigen GUV tijdens bijeenkomsten van UWV voor aanstaande gepensioneerden;
- ons informeren over goede en minder goede ervaringen met het fonds en zijn uitvoerder.

Contributie 2022

Begin december vragen wij u uw contributie voor 2022 te voldoen. We versturen een factuur via e-mail (aan hen van wie de administrateur het e-mail adres heeft.)



De overige leden zullen een acceptgiro ontvangen.

De contributie blijft, zoals eerder in deze Nieuwsbrief gemeld, onveranderd € 12,--.

J. de Kat

Algemene ledenvergadering Koepel Gepensioneerden (KG) 15 september 2021

Er is weinig voortgang in de pensioendiscussie. Hierover zijn ook geen afspraken gemaakt in de door de VVD en D66 opgestelde aanzet tot opzet van een regeerakkoord.

Wel zijn de eerste wetteksten toegestuurd aan de Raad van State en het College voor Rechten van de Mens.

Al met al wordt uitgegaan van een vertraging tot 2027 wat betreft invoering van het nieuwe pensioensysteem.

Hoewel gesproken is over indexatie voordien zijn ook in dit opzicht nog geen concrete resultaten bereikt.

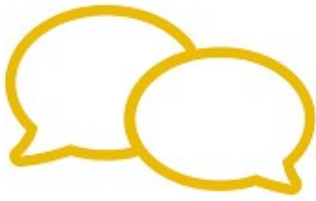
KG vindt dat rechtstreeks overleg nodig is met de minister en de organisaties van werkgevers en werknemers om de standpunten duidelijk voor het voetlicht te brengen. Thans blijven deze nog te veel onder de radar, zodat het zaak is dit op een hoger niveau te tillen.

Het is van belang erop te blijven hameren dat er binnen de pensioenfondsen nog steeds veel geld van de gepensioneerden naar de jongeren gaat als gevolg van de gedempte premieregeling; een schrijnend contrast met het feit dat indexatie van de pensioenen nu al jaren achterwege blijft. Er dient nu snel perspectief op indexatie te worden geboden.

Bij het overstappen naar het nieuwe systeem is het van belang dat compensatie wordt geboden voor de achterstand van de pensioenen door het langjarig achterwege blijven van indexatie. Ook is zeggenschap nodig van de gepensioneerden met het oog op realisatie van een toekomstbestendig koopkrachtig pensioen.

KG heeft een 'escalatieladder' opgesteld op basis waarvan actie zal worden ondernomen om de druk op te voeren aan de onderhandelingstafel. Mocht blijken dat met de eisen van de gepensioneerden onvoldoende rekening wordt gehouden, dan volgt langs de lijn van die escalatieladder actie met in het uiterste geval een gerechtelijke procedure. Dit laatste bij voorkeur in overleg met andere seniorenorganisaties. KG zal voor een eventuele gerechtelijke procedure de komende jaren een reservering opbouwen tot een totaalbedrag van € 360.000,00. Dit is voldoende om te procederen tot het Europese Hof aan toe.

Op 11 november 2021 belegt KG een bijeenkomst voor afgevaardigden van de lid-verenigingen die zitting hebben in het bestuur of VO van pensioenfondsen. Doel hiervan is de deelnemers voor te bereiden op de komende discussies en besluitvorming over binnen de pensioenfondsen inzake de komst en de transitie naar het nieuwe pensioenstelsel. Aandachtspunten zijn onder meer het invaren van de lopende pensioenen en een evenwichtige belangenbehartiging van de deelnemers en de gepensioneerden.



Communicatie is Alles

relevante ontwikkelingen op pensioenterrein, zorg, welzijn, koopkracht, wonen en inkomen. Het gaat erom te positie van KG scherp neer te zetten en ook goed bekend te raken bij de stakeholders op de hiervoor genoemde terreinen.

Het streven is erop gericht met het communicatieplan van start te gaan met ingang van 2022. Daartoe zijn wel volgers nodig op Facebook en Twitter!

Een ander punt betreft de verbetering van de **communicatie**. Daartoe heeft KG een commissie ingesteld die plannen heeft ontwikkeld om meer te gaan doen met de sociale media teneinde KG in de buitenwereld beter zichtbaar te maken en om de bij KG aanwezige kennis beter te ontsluiten. Om dit te kunnen realiseren is het externe bureau SGNM (Signum) ingeschakeld. Van belang is vooral de standpunten van KG kenbaar te maken wanneer sprake is van

M. Koopmans