

Jaarverslag 2018 van de Gepensioneerdenvereniging UWV (GVU)

Samenstelling bestuur (ultimo 2018) en taakverdeling.

Het uit zes leden bestaande bestuur is als volgt samengesteld:

- **Rien Passieux** (*voorzitter ad interim*) leidt de bestuursvergaderingen en de Algemene Ledenvergadering. Hij onderhoudt het contact met het pensioenfonds en vertegenwoordigt de vereniging in algemene zin. Ook verzorgt hij de jaarlijkse nieuwsbrief;
- **George Koopmans** (*secretaris*) draagt zorg voor de agenda's en notulen van de bestuursvergaderingen en de Algemene Ledenvergadering. Ook verzorgt hij de correspondentie en stelt hij het jaarverslag samen;
- **Bram Sloopweg** (*penningmeester*) zorgt in overleg met de administrateur voor de opstelling van de financiële jaarstukken en de begroting. Hij is namens GVU ook lid van het Verantwoordingsorgaan (VO) van het pensioenfonds;
- **André Kok** (*algemeen bestuurslid*);
- **Hans Fraza** (*algemeen bestuurslid*), tot 1 juli 2018 tevens lid van het VO namens GVU;
- **Joke Robert** (*algemeen bestuurslid*)

Toegetreten zijn twee aspirant bestuursleden om zich voor te bereiden op het vervullen van de vacatures die ontstaan door het terugtreden van de (niet meer herkiesbaar zijnde) heren Passieux en Kok. Het betreft hier de heren **Jaap de Kat** en **Herman van Lith**. Beiden zijn lid, resp. plv. lid van het VO.

Administrateur

Onder verantwoordelijkheid van het bestuur heeft **Margo Herinx** ook gedurende het verslagjaar weer zorggedragen voor de financiële- en ledenadministratie. Tevens onderhoudt zij het contact met de leden en beheert de website van de vereniging (gvu@hetnet.nl).

Voor de uitstekende wijze waarop zij haar werkzaamheden verricht, is het bestuur haar veel dank verschuldigd.

Vertegenwoordigers van de gepensioneerden in het fondsbestuur en het Verantwoordingsorgaan (VO)

Naast de hiervoor bij het bestuur al genoemde vertegenwoordigers betreft het hier:

- **Toine Aarts** (*lid bestuur pensioenfonds*);
- **Jan Bouwknecht** (*lid bestuur pensioenfonds*);
- **Joke Verhoef** (*plv. lid bestuur pensioenfonds*);
- **Ruud Timmer** (*aspirant bestuurslid pensioenfonds*)

Deze vertegenwoordigers zijn allen ook lid van GVU.

Bestuursvergaderingen

In het verslagjaar heeft het bestuur vijfmaal vergaderd, veelal samen met de vertegenwoordigers van de gepensioneerden in het fondsbestuur en het VO. Voor deze gezamenlijke vergadervorm is gekozen om te bereiken dat zowel de bestuursleden van GVU als de vertegenwoordigers in de fondsorganen wederzijds op de hoogte blijven van relevante ontwikkelingen. Daardoor is sprake van eenheid wat betreft de verdediging van de belangen van de gepensioneerden in de fondsorganen.

Het merendeel van de vergaderingen vond plaats op het hoofdkantoor van UWV. Daardoor zijn de vergaderkosten gering. Het bestuur zegt de Raad van Bestuur en de facilitaire dienst van UWV gaarne dank voor de geboden gastvrijheid en de voortreffelijke verzorging van de bestuursvergaderingen.

Overzicht van behandelde onderwerpen

In de bestuursvergaderingen werd onder meer aandacht besteed aan de volgende onderwerpen:

- Ontwikkeling ledenbestand;
- Benoeming aspirant bestuursleden;
- Periodieke ledenwerfactie;
- Geactualiseerde statuten en huishoudelijk reglement;
- Benoeming door GVU van nieuwe leden in het Verantwoordingsorgaan;
- Eventuele afsluiting van een rechtsbijstandverzekering;

- Interne uitwerking van de nieuwe privacywetgeving;
- Ontwikkeling dekkingsgraad;
- Bezoek aan het voormalige hoofdkantoor van het GAK;
- Fusie van de koepelorganisaties NVOG en KNVG;
- Korting op de contributie van NVOG in 2019;
- Enquête Motivaction;
- Debatmanifestatie pensioenbeleid d.d. 19 november 2018;
- Oprichting panels door het fondsbestuur.

Op deze punten wordt hieronder nader ingegaan.

Ontwikkeling ledenbestand

Het aantal leden is in 2018 gedaald van 1.127 tot 1.079. Door overlijden verloren wij helaas 35 leden, die wij met respect herdenken.

Het betreft hier de dames M. Brugman-van der Vegt, M.C. de Gast, C.A. Gerritsen, J.H. Kleve-Heetjans, K.A. Kramer, A.A. van Loon, M.J.H. Misseyer-Weyer, M. te Riel, F.A. van Schaick, G. Tak-Middelhuis en J. van Weeren.

Bij de heren gaat het om G. Bannink, P. Barentsen, J.V. Bleeker, M.T.L.W. Boersma, R. Bosma, W. Buis, W.J. Eymael, Th. Franssens, W.L. van Hooi, E. Horstra, F.J. Huibers, J.G.J.E. Josten; P.M. aan de Kerk, P.A. Koning, W. Kuipers, S.L. Lap, J.J. Meijerrathken, B.A. Morsman, R. Oltmans, J.W. Penders, B.A. Schuit, L. Veselic, H.P.J. Wijn en J. Willems of Brillman.

Benoeming aspirant bestuursleden

Om tijdig te kunnen voorzien in vervulling van vacatures binnen het bestuur van GVU is besloten over te gaan tot aanstelling van aspirant bestuursleden. Zij draaien mee in de bestuursvergaderingen om zich alvast te kunnen inwerken, maar hebben uiteraard geen stemrecht.

Periodieke ledenwerfactie

Elke drie jaar is het de bedoeling een ledenwerfactie te houden onder de gepensioneerden om mensen die geen lid zijn geworden van GVU alsnog te bewegen zich aan te sluiten. Een eerdere actie was zeer succesvol. Deze bestond uit een brief van GVU die was meegestuurd met correspondentie van het pensioenfonds. Herhaling van deze actie op dezelfde wijze stuit op problemen als gevolg van de nieuwe privacyregels. Het bestuur van GVU is in overleg met het pensioenfonds om mogelijkheden te bezien op basis waarvan de beoogde ledenwerfactie thans zou kunnen plaatsvinden.

Geactualiseerde statuten en huishoudelijk reglement

Op basis van de besluitvorming over de tekst van de statuten en het huishoudelijk reglement door de Algemene Ledenvergadering van 4 april 2018 zijn de statuten inmiddels gepasseerd bij de notaris. Dit heeft geleid tot enkele aanpassingen van ondergeschikt belang als gevolg van wettelijke bepalingen. Beide stukken zijn inmiddels opgenomen op de website van GVU en kunnen dus door ieder lid worden geraadpleegd.

Benoeming door GVU van nieuwe leden in het Verantwoordingsorgaan (VO) van het pensioenfonds

Tot 1 juli 2018 hadden de heren **B. Slootweg** en **J. Fraza** als lid en de heer **J. van der Zee** als plaatsvervangend lid namens de gepensioneerden zitting in het VO. In tegenstelling tot de heer Slootweg waren de heren Fraza en Van der Zee niet beschikbaar voor een nieuwe termijn. GVU heeft vervolgens besloten om per 1 juli 2018 de heer **B. Slootweg** aan te wijzen als lid voor een volgende termijn en benoemde per gelijke datum de heer **J. de Kat** tot lid en de heer **H. van Lith** tot plv. lid.

Eventuele afsluiting van een rechtsbijstandverzekering

Mede op instigatie van de Algemene Ledenvergadering heeft het bestuur hierover contact opgenomen met Centraal Beheer. Deze beschouwt GVU als een grote vereniging met een bijbehorende jaarpremie van € 1.000,--. Gelet op de hoogte van dit bedrag heeft het bestuur besloten af te zien van het afsluiten van deze verzekering.

Interne uitwerking van de nieuwe privacywetgeving (AVG)

Het bestuur heeft naar aanleiding van de Europese Algemene Verordening Gegevensbescherming aanvullende maatregelen getroffen om de gegevens van de leden te beschermen.

Ontwikkeling dekkingsgraad

De reële dekkingsgraad van december 2018 komt uit op 101,4%, de beleidsdekkingsgraad op 103,3%. Om kortingen te voorkomen dient de dekkingsgraad ultimo 2019 uit te komen op 104,3%. De laatst gepubliceerde dekkingsgraad is dus te laag. Het pensioenfonds zal er alles aandoen om de dekkingsgraad op het vereiste niveau te krijgen. Lukt dit dan hoeft de komende vijf jaar niet voor korting te worden gevreesd.

Op indexatie hoeft niet te worden gerekend zolang de rente op het huidige lage niveau staat. De Nederlandse Bank houdt strak vast aan de risicoloze rente, die een essentieel onderdeel uitmaakt van de dekkingsgraad.

Bezoek aan het voormalige hoofdkantoor van het GAK

Tijdens dit succesvolle bezoek is aan de deelnemende leden de ontstaansgeschiedenis van dit pand toegelicht door de secretaris met behulp van een PowerPointpresentatie. Het riep de nodige herinneringen op bij de deelnemers van wie er veel gedurende een lange reeks van jaren in dit pand hebben gewerkt. Geïnteresseerde leden kunnen de tekst en de afbeeldingen terugvinden op de website van GvU onder documentatie (www.gepensioneerdenvereniginguwv.nl).

Fusie van de koepelorganisaties NVOG en KNVG

De KNVG is in 2012 ontstaan uit een groep gepensioneerdenverenigingen die zich wegens verschillen van inzicht hebben afgescheiden van de NVOG.

Inmiddels is duidelijk dat dergelijke verschillen nauwelijks nog spelen, zoals ook bleek uit de bevindingen van de gezamenlijke vergaderingen van de diverse werkgroepen uit beide organisaties. Om die reden is besloten de mogelijkheden tot een fusie van beide organisaties te bezien. De plannen en de eerste uitwerkingen daarvan zijn gepresenteerd in de algemene ledenvergaderingen van de beide organisaties en konden rekenen op de instemming van de leden. De bedoeling is dat begin 2019 een concreet plan op tafel ligt, dat zal worden afgestemd met de leden van beide organisaties. Gaan deze hiermee akkoord dan kan de beoogde fusie medio 2019 gerealiseerd zijn. Al met al een verheugende ontwikkeling, vooral ook omdat het voor de buitenwacht volstrekt onduidelijk was om welke redenen sprake was van twee koepelorganisaties voor dezelfde doelgroep.

Korting op de contributie van NVOG voor 2019

In de laatstgehouden Algemene Ledenvergadering heeft de NVOG meegedeeld dat de gewenste financiële reserves op niveau zijn. Dat biedt ruimte voor een korting van 5% op de contributie voor 2019. In het kader van de hiervoor genoemde fusie tussen NVOG en KNVG zal ook aandacht worden besteed aan de wijze waarop in de komende jaren de contributie zal worden berekend. Dit is een punt waarvoor GvU al herhaaldelijk aandacht heeft gevraagd in de algemene vergaderingen van NVOG.

Enquête Motivaction over het nieuwe pensioenstelsel

Op verzoek van NVOG is bovenvermelde enquête toegestuurd aan al onze leden, met het verzoek deze in te vullen. Oogmerk was dat de leden van alle bij de NVOG (maar ook bij andere ouderenorganisaties aangesloten leden) duidelijk zouden maken wat zij belangrijk vonden. Het invullen van de enquête werd door een aantal leden als moeilijk ervaren. GvU heeft dit ook kenbaar gemaakt bij NVOG.

Het ging erom dat de deelnemers een rangorde aangaven van een aantal criteria, zoals gemak, keuzevrijheid, risico's bij beleggen, solidariteit & collectiviteit, garantie & indexatie en handhaven van de levensstandaard. De uitkomst van de enquête is meegedeeld tijdens de 'Debatmanifestatie Pensioenbeleid d.d. 19 november 2018.

Gebleken is dat handhaven van de levensstandaard en garantie van de koopkracht veruit de belangrijkste eisen zijn die de gepensioneerden stellen aan een nieuw pensioenstelsel. Wel is 70% van de ouderen bereid genoeg te nemen met minder zekerheid als de kans op indexatie daardoor toeneemt. Solidariteit en collectiviteit komen op de derde plaats. Voor beleggen zijn ouderen vaak nog wat huiverig en keuze en gemak spelen een ondergeschikte rol. De uitkomst van deze enquête is meegenomen in de slotconclusie van voornoemde debatmanifestatie.

Debatmanifestatie Pensioenbeleid d.d. 19 november 2018

Deze debatmanifestatie vond plaats in de Jaarbeurs te Utrecht en telde 450 deelnemers, waaronder ook bestuursleden van GvU. De organisatie was in handen van acht seniorenorganisaties, waaronder NVOG en KNVG. Het ging erom de criteria vast te stellen waarop de seniorenorganisaties elke aanpassing aan het bestaande pensioenstelsel zullen beoordelen. De ouderenorganisaties hebben aangegeven bereid te zijn actief mee te werken aan het tot stand komen van een Breed Nationaal Pensioenakkoord.

De belangrijkste eisen die de ouderenorganisaties stellen aan het nieuwe pensioenstelsel luiden als volgt:

- Het stelsel moet erop gericht zijn gepensioneerden nu en in de toekomst een stabiel pensioen te bieden, zodat zij dezelfde levensstandaard kunnen voeren als voor hun pensionering;
- Het stelsel moet verplicht zijn voor iedereen, gebaseerd op collectiviteit, solidariteit en op evenwicht tussen de generaties;
- De zekerheidseisen moeten vervallen, waardoor beknelling van de financiële regels van de overheid kunnen worden aangepast en een beter pensioen voor jong en oud mogelijk wordt;
- Geaccepteerd wordt dat een bindende belofte van een vast pensioenbedrag niet mogelijk is. Stabiele uitkeringen prevaleren boven beloftes die toch niet kunnen worden waargemaakt;
- Pensioenfondsen moeten hun premies en verplichtingen berekenen met dezelfde evenwichtige rentevoet. Dat voorkomt dat pensioenuitkeringen te veel gaan schommelen en het is beter voor de economie;
- De wijze van financiering van toekomstige pensioenen kan worden overgelaten aan de sociale partners; dit kan per pensioenfonds verschillend zijn;
- Invoering van een nieuwe premiesystematiek (vervallen doorsneepremie) mag niet ten laste gaan van de gepensioneerden.

Aan minister Koolmees, die ook aanwezig was tijdens de debatmanifestatie, werd voorgehouden dat er geen sprake kan zijn van een pensioenakkoord zolang de ouderen- en jongerenorganisaties hier niet mee instemmen.

De minister gaf echter aan dat de ouderen- en jongerenorganisaties niet betrokken zullen worden bij de onderhandelingen over het nieuwe stelsel, maar wel bij de uitwerking daarvan (*Inmiddels is bekend dat de onderhandelingen over een nieuw pensioenstelsel zijn mislukt*). Ook stelde hij zich achter het beleid van De Nederlandse Bank wat betreft de dekkingsgraad, dus geen aanpassing van de risicovrije rente. Indexatie sloot hij uit, ondanks het feit dat de besturen van de vijf grootse pensioenfondsen inmiddels hebben aangegeven dat er voldoende financiële ruimte is voor indexatie.

Oprichting panels door het bestuur van het pensioenfonds

Het bestuur van het pensioenfonds wil panels oprichten om de communicatie met de deelnemers en met de gepensioneerden te bevorderen. In eerste instantie richt het bestuur zich tot de deelnemers, waarbij is aangegeven dat de voorkeur uitgaat naar personen jonger dan vijftig jaar. In een later stadium volgt benadering van de gepensioneerden.

Nieuws van de NVOG

Door koepelorganisatie NVOG worden de aangesloten gepensioneerdenverenigingen, waaronder GVU, wekelijks op de hoogte gehouden van ontwikkelingen op het vlak van pensioenen, zorg wonen & welzijn. Ook neemt GVU altijd deel aan de tweemaal per jaar plaatsvindende Algemene Ledenvergaderingen van NVOG.

NVOG speelt een belangrijke rol wat betreft de behartiging van de belangen van de gepensioneerden in "Den Haag". Dat blijkt ook wel uit hetgeen hiervoor is vermeld bij de Debatmanifestatie pensioenbeleid. Los daarvan speelt momenteel de beoogde fusie met KNVG, die hierboven al nader is toegelicht.

Tot Slot

Ook het jaar 2018 is voor GVU over het algemeen weer goed verlopen. Onze vertegenwoordigers in het bestuur van het pensioenfonds en in het Verantwoordingsorgaan beschikken over een goede expertise om de vaak ingewikkelde problematiek op pensioen- en beleggingsterrein adequaat te kunnen benaderen. Binnen de algemene gang van zaken zullen zij uiteraard altijd het belang van de gepensioneerden meewegen. Voor hun activiteiten zegt het bestuur van GVU hen gaarne dank.

21 februari 2019
George M. Koopmans
Secretaris