



Gepensioneerdenvoerdersvereniging UWV

Aangesloten bij de Koepel Gepensioneerdenvoerders

Amsterdam, 25 april 2023

Aan Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen
De heer Maarten Camps
Voorzitter Raad van Bestuur
La Guardiaweg 94-114
1043 DL Amsterdam

Ter kennisname:

*Albert Smolenaers, voorzitter Stuurgroep Transitie WTP
Toine van der Stee, voorzitter bestuur Pensioenfonds UWV
Odette Pierik, voorzitter Raad van Toezicht Pensioenfonds UWV
Inge de Vries De Unie
Peter de Leede NOVAG
Roel van Riezen CNV
Etienne Haneveld FNV*

Betreft: Gebruikmaken hoorrecht

Beste Maarten,

De Gepensioneerdenvoerdersvereniging UWV (GVU) betreft een vereniging die gepensioneerdenvoerders bij het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen vertegenwoordigt.

Op grond van het bepaalde in het wetsvoorstel Wet Toekomst Pensioenen (WTP) en het Besluit uitvoering Pensioenwet en de Wet verplichte pensioenregeling komt een vereniging die gepensioneerdenvoerders vertegenwoordigt het hoorrecht toe in het kader van de door u te nemen besluiten inzake het al dan niet overgaan naar een nieuwe pensioenregeling.

De GVV hecht bijzonder aan het uitoefenen van het hoorrecht, te meer daar gepensioneerdenvoerders naar onze mening tot heden te weinig zeggenschap hebben gekregen. Het pensioenfonds bij monde van de heer Toine van der Stee en de onafhankelijk voorzitter de heer Albert Smolenaers van de door u ingestelde Stuurgroep WTP hebben tijdens de algemene ledenvergadering van de GVV op 5 april jl. het belang van het hoorrecht benadrukt en onze rol onderstreept.

De genoemde besluiten neemt u op in een zogenaamd 'transitieplan'. Daarover wil de GVV, namens de gepensioneerdenvoerders van het fonds, een oordeel geven. Het transitieplan zal zoals aangegeven in de Memorie van Toelichting van het wetsvoorstel WTP onder meer de volgende zaken moeten bevatten:

- a) Het karakter van de pensioenregeling.
- b) Informatie over hoe wordt omgegaan met bestaande pensioenaanspraken en pensioenrechten, en de overwegingen die daaraan ten grondslag liggen. Invaren is hierbij voor pensioenfondsen de standaard, waarvan slechts gemotiveerd kan worden afgeweken.

KvK : 34123438

Bank: NL 14 INGB 0004 3531 28

Correspondentieadres: Geerdinkhof 437
1103 RE Amsterdam
E-mail: gvu@hetnet.nl
Web: gepensioneerdenvoerdersvereniginguwv.nl



- c) Een overzicht van de effecten per leeftijdscohort van de overstap op de gewijzigde pensioenregeling, berekend aan de hand van de voorgeschreven maatstaven (netto profijt of bruto profijt). Hierbij wordt tevens inzichtelijk gemaakt wat de effecten zijn van gebruikmaking van het transitie-ftk (indien van toepassing) en hoe deze effecten van invloed zijn geweest op de besluitvorming bij de transitie.
- d) De gemaakte afspraken over compensatie voor de onder c genoemde cohorten. In het Pensioenakkoord is afgesproken dat een evenwichtige overstap vergt dat het nadeel voor betreffende deelnemers adequaat en kostenneutraal wordt gecompenseerd.
- e) Een financieringsplan voor de compensatie waarbij inzichtelijk wordt gemaakt in welke mate elke bron ingezet zal worden. Tevens wordt duidelijk gemaakt dat bij onvoorziene omstandigheden de genomen arbeidsvoorwaardelijke besluiten opnieuw tegen het licht moeten worden gehouden.
- f) Voor zover van toepassing, de gemaakte afspraken over de initiële vulling van de solidariteitsreserve of de risicodelingsreserve.

De Memorie van Toelichting schrijft voor dat de overwegingen die tot de verschillende keuzes hebben geleid volledig en helder moeten worden weergegeven. Dat betekent dat duidelijk inzicht moet worden geboden in de voor- en nadelen en gemaakte afwegingen van alle gemaakte keuzes.

De Memorie van Toelichting geeft tevens aan dat alle afspraken tezamen evenwichtig moeten zijn: 'Dit houdt in dat het afschaffen van de doorsneesystematiek, het wijzigen van de pensioenregeling, de keuze om wel of niet in te varen en de afspraken in het geheel moeten zijn bekeken. Deze situatie dient te worden afgezet tegen de situatie dat de huidige pensioenregeling ongewijzigd wordt voortgezet onder het huidig financiële toetsingskader.' Een en ander moet door sociale partners in het transitieplan transparant worden gemaakt én worden beargumenteerd. 'Daarbij moeten de transitie-effecten inzichtelijk worden gemaakt door in ieder geval de netto profijt effecten van de transitie in kaart te brengen of, in uitzonderingsvallen, de bruto profijt effecten.'

Als gebruik wordt gemaakt van het zogenaamde 'transitie-FTK' moeten bovendien de effecten daarvan als ook of en zo ja op welke wijze die invloed hebben gehad op de beoordeling van de evenwichtigheid in ogenschouw worden genomen en dus worden opgenomen in het transitieplan.

Gelet op het feit dat het wetsvoorstel ervan uitgaat dat (zoals verwoord in de Memorie van Toelichting) ons oordeel 'op een zodanig tijdstip wordt gevraagd dat het van invloed kan zijn op de inhoud van dat transitieplan en de daarin verantwoorde keuzes', verzoeken wij u op korte termijn met ons in overleg te treden over het daarbij te volgen proces, als (vervolgens) ook over de inhoud van bedoeld transitieplan. Op die wijze handelt u niet alleen conform de wet, maar wordt u ook tijdig inzicht geboden in wat voor gepensioneerden belangrijke elementen bij uw keuzes zijn. Dit laatste kan het draagvlak onder uw besluiten vergroten, vertraging voorkomen, als ook gedoe achteraf (bijvoorbeeld in de vorm van juridische procedures) voorkomen.

Overigens zullen wij ons oordeel over uw transitieplan met de daarin door u voorgenomen keuzes en de daarvoor aangedragen motivering, te zijner tijd schriftelijk aan u doen toekomen en verwachten daar ook een schriftelijke (gemotiveerde) reactie op. Het wetsvoorstel gaat daar overigens ook vanuit.



Gepensioneerdenvoerdersvereniging UWV

Als bijlage bij dit schrijven doen wij u ons 'position paper' toekomen. Daarin treft u onze standpunten, overwegingen als ook beoordelingscriteria voor een evenwichtige overgang naar een nieuwe regeling aan.

Wij hopen dat een en ander kan bijdragen aan een vruchtbare gedachtewisseling in de aanloop naar uw transitieplan. Een uitnodiging voor overleg zien we dan ook graag op korte termijn tegemoet.

Met vriendelijke groet,

Jaap de Kat

Voorzitter GVV

Bijlage: position paper