



## Gepensioneerdenvereniging UWV

**Ledenadministratie:** Margo Herinx  
Vijverlaan 74  
1851 ZW Heiloo

**Telefoon:** 072-5824457  
**E-mail :** [gvu@hetnet.nl](mailto:gvu@hetnet.nl)  
**Web:** [gepensioneerdenvereniginguwv.nl](http://gepensioneerdenvereniginguwv.nl)



oktober 2017

### Nieuwsbrief 2017

Voor u ligt onze jaarlijkse Nieuwsbrief met zoal gebruikelijk weer een aantal onderwerpen waarover we u informeren. We schrijven over onze vereniging, de stand van zaken bij ons pensioenfonds en het regeerakkoord. Verder stellen twee dames zich voor, de een als bestuurslid van ons pensioenfonds en de ander als bestuurslid van onze vereniging. Dat een Gepensioneerdenvereniging niet overbodig is blijkt uit het stuk verderop in deze Nieuwsbrief over het Bedrijfstakpensioenfonds Landbouw.

### Onze vereniging

Met onze vereniging gaat het wel goed ! De bijsluiter die bij het eerste pensioenbericht door de fondsadministratie TKP wordt meegezonden levert door het jaar een aantal aanmeldingen op waardoor ons ledental zo rond de 1150 ligt.

Onze website is in de loop van het jaar geheel vernieuwd. U kunt daar nu ons complete archief raadplegen en ook de nieuwsbrieven van onze koepelorganisatie NVOG.

Ook onze statuten zijn via onze website te lezen, maar ons huishoudelijk reglement zult u er nog niet aantreffen dat wordt herzien. Het ligt in de bedoeling dit op de volgende jaarvergadering aan de leden voor te leggen ter bekrachtiging.

Het adres is ongewijzigd [www.gepensioneerdenvereniginguwv.nl](http://www.gepensioneerdenvereniginguwv.nl) .

Onze jaarvergadering, met een gezamenlijke lunch vooraf, was een succes. Het was zonder meer gezellig. Doen we volgend jaar weer !!

Ook de presentatie van de notaris over het levenstestament werd goed ontvangen en leidde tot een aantal vragen en een goede discussie.

Inmiddels is de vertrouwde locatie, Het Brandpunt in Baarn, voor de vergadering van 2018 al weer gereserveerd voor woensdag 4 april 2018.

## Ons pensioenfonds

Over het jaar 2016 behaalde het UWV fonds een positief beleggingsrendement van 11,9 % zo blijkt uit het jaarverslag 2016. Aanmerkelijk beter dan 2015 (-0,6 %).

Het vermogen van het fonds is inmiddels gestegen tot boven de 7 miljard.

Over de eerste drie kwartalen 2017 is het beleggingsrendement ook weer positief.

De dekkingsgraad ontwikkelt zich eveneens positief. Per eind september is de actuele dekkingsgraad 103,4 %. De beleidsdekkingsgraad, dat is het gemiddelde van de laatste twaalf maanden, steeg naar 100,6%. De minimaal vereiste dekkingsgraad is voor ons fonds 104,4 %.

Hoewel de dekkingsgraad dus stijgende is hoeven we op indexering nog niet te rekenen. Het is een schrale troost te zeggen dat we dit vooruitzicht delen met miljoenen andere gepensioneerden.

Een stijging van de rente, waardoor de dekkingsgraad stijgt, wordt, zo lezen we in de media, vóór 2020 niet verwacht.

Het fondsbestuur, met daarin onze gekozen vertegenwoordigers, blijft alert met betrekking tot nieuwe ontwikkelingen zoals veranderingen met betrekking tot een nieuw pensioenstelsel.

In de toekomst is ook samenwerking met andere pensioenfondsen niet uitgesloten.



## Een nieuw pensioenstelsel

In het regeerakkoord van het kabinet Rutte III, dat na maanden van onderhandelingen eindelijk het licht heeft gezien, wordt 2020 genoemd als datum voor vernieuwing van het pensioenstelsel.

Persoonlijke pensioenpotjes en afschaffing van de doorsneepremie worden hierbij genoemd.

Collectieve uitvoering, risicodeling en verplichte deelname zouden behouden moeten blijven.

“Wij willen van abstracte aanspraken naar de opbouw van individueel pensioenvermogen”, aldus een tekst in het regeerakkoord.

Er zou ook meer keuzevrijheid voor deelnemers moeten komen en het stelsel moet de mogelijkheid bieden aan zelfstandigen om zich vrijwillig aan te sluiten bij een pensioenfonds.

Het kabinet geeft dus alleen wat hoofdlijnen aan en zegt verder wel de transitie naar een vernieuwd pensioenstelsel te ondersteunen door de fiscale pensioenkaders tijdelijk te verruimen om de transitielasten op te vangen en het collectief omzetten van bestaande aanspraken in persoonlijke pensioenvermogens mogelijk te maken.

Het ontwikkelen van een nieuw pensioencontract echter wordt als taak gezien voor de sociale partners, dat betekent dat de Sociaal Economische Raad weer aan het werk zal moeten.

## Even voorstellen

Geachte leden van de gepensioneerdenvereniging.

Met ingang van 29 maart 2017 ben ik door u tijdens de Algemene Ledenvergadering gekozen tot bestuurslid van onze vereniging zonder u van enige achtergrondinformatie te voorzien.

Bij deze wil ik dit verzuim opheffen.

Mijn naam is Joke Robert en ik ben 73 jaar. Na de lagere school heb ik de HBS doorlopen.

Daarna ben ik aan het werk gegaan bij een verzekeringsmaatschappij en heb daar op de afdeling boekhouding diverse werkzaamheden verricht tot aan mijn huwelijk.

Na ongeveer zes jaar voor de kinderen te hebben gezorgd, vond ik het tijd worden om opnieuw aan de maatschappij deel te nemen. Hierdoor kwam ik terecht bij een koekfabriek, alwaar ik de gehele boekhouding verzorgde. Maar na ruim 3 jaar vond ik het welletjes en heb ik gesolliciteerd

bij het toenmalige GAK. Zoals we allen weten is het GAK opgegaan in het UWV. Hier heb ik in totaal meer dan 30 jaar gewerkt op verschillende afdelingen tot aan mijn prepensioen.

Nog iets over mijn hobby's.

Ik hou van reizen, zodat je ook een kleine indruk kunt opdoen hoe andere volkeren leven en van de doorgaans prachtige landschappen, cultuur en steden kunt genieten.

Verder hou ik van fotograferen en fietsen, maar dat laatste dan wel over wat langere afstanden.

Wandelen doe ik ook graag en ik speel jeu de boules, een spel, dat als je er een beetje in

verdiept heel technisch kan zijn. Ook hou ik van puzzelen en dan alles wat zich maar voordoet.

Ik heb ook veel geborduurd, maar helaas zijn mijn ogen iets achteruitgegaan en wordt dat nu lastiger.

Ik heb in het afgelopen jaar al wat bestuursvergaderingen meegemaakt en op 8 en 15 november 2017 volg ik een cursus pensioenen bij SPO. Ik hoop dat ik hier een goed inzicht zal krijgen hoe de pensioenwereld in elkaar steekt.

## *EVEN VOORSTELLEN*

Joke Verhoef, 63 jaar, afkomstig uit Nijmegen en sinds september 2016 aspirant plaatsvervangend bestuurslid van het Pensioenfonds UWV namens de ge(pre)pensioneerden.



Afgestudeerd als andragoog merkte ik al snel dat managen echt mijn vak is: mensen stimuleren om het beste uit zichzelf te halen, waarbij ze ook nog met plezier naar hun werk gaan.

Van 2002 tot 2005 was ik Manager AG bij het UWV in Nijmegen en gedurende een half jaar ook in Arnhem. In deze korte werkperiode ben ik positief verrast door de hoge mate van betrokkenheid van de medewerkers bij hun werk en de zorgvuldigheid waarmee zij uitvoering geven aan de regelgeving rond complexe uitkeringssituaties.

Na mijn periode bij het UWV ben ik als zelfstandig professional verder gegaan met veelal interim-opdrachten en bedrijfscoaching.

De bestuursfunctie bij Pensioenfonds UWV is een mooie nieuwe uitdaging in een sector die sterk in beweging is en waar vooral de blik op de zeer lange termijn is gericht. Een prettige afwisseling van mijn werk als interim manager waar ik vaak juist op de korte termijn moet werken.

Mijn eerste ervaringen met het fondsbestuur zijn bijzonder plezierig. *“Prettig zakelijk”* noemde ik de sfeer tijdens de voorlichtingsbijeenkomst en dat is tijdens het afgelopen jaar ook gebleken. Bovendien laat het bestuur, samen met het bestuursbureau, een grote mate van deskundigheid zien, naast de persoonlijke aandacht die men mij tijdens mijn ziekteperiode gaf.

Zelf ben ik net gestart met de opleidingsmodules om het niveau Geschikt A te behalen, hetgeen aan het einde van het jaar moet zijn afgerond.

Ik fiets en lees graag en maak vrijwel al mijn kleding zelf. Daarnaast houd ik van reizen en heb al verschillende landen in Europa, Afrika en Azië bezocht.

Voor meer informatie en contact: [www.jjmverhoef.nl](http://www.jjmverhoef.nl)

Tevens ben ik lid van de Raad van Toezicht van Vluchtelingenwerk Oost-Nederland.

## Bezoek Bos en Lommer

In onze vorige nieuwsbrief hebben we de mogelijkheid van een bezoek aan het voormalige GAK Hoofdkantoor besproken. Er hebben zich al een aantal belangstellenden hiervoor gemeld bij Margo, onze administrateur. We hebben met de huurders van een deel van het souterrain, waarin ook een restaurant is gevestigd, contact gehad en als datum 14 maart 2018 gereserveerd. Aan de invulling van het programma wordt onder leiding van Marten van der Krieke gewerkt. Zodra het programma is vastgesteld krijgen de deelnemers informatie. Voor wie zich ook nog wil aanmelden: stuur een mailtje naar onze administratie.

## Kort geding gewonnen !!!

Het bestuur van een pensioenfonds is verantwoordelijk voor de uitvoering van de pensioenregeling zoals die door de sociale partners is afgesproken. Een belangrijk onderdeel van deze verantwoordelijk is natuurlijk een goed beheer van het vermogen van het fonds, maar ook zorgdragen voor evenwichtige belangenbehartiging van de ‘eigenaren’ van dat vermogen: de werkenden, de slapers en de gepensioneerden.

Het toezicht op de besturen van pensioenfondsen is strak geregeld in wet- en regelgeving. Het komt dan ook maar zelden voor dat er conflicten ontstaan tussen een pensioenfondsbestuur en een van de betrokken partijen (stakeholders).

Een voorbeeld van zo’n conflict betreft een kort geding dat door de gepensioneerdenvereniging van het Bedrijfstakpensioenfonds Landbouw (BPL) is aangespannen tegen het bestuur van BPL omdat:

1. De gepensioneerdenvereniging het niet eens is met de **benoeming door het bestuur** van de gepensioneerdenvertegenwoordiger in het bestuur, terwijl expliciet in de statuten van dat fonds is opgenomen dat deze zetel moet worden ingevuld via **verkiezingen**.
2. De gepensioneerdenvereniging vindt één zetel voor de gepensioneerdenvertegenwoordiging in het bestuur (van minimaal 10 zetels) te weinig. De vereniging eist 2 vertegenwoordigers.
3. De gepensioneerdenvereniging eist dat het bestuur van BPL het bestaan van de vereniging expliciet onder de aandacht van de gepensioneerden brengt als hun belangenbehartiger.

De gepensioneerdenvereniging had op hun website o.a. aangegeven het niet eens te zijn met het beleid om een niet-kostendekkende pensioenpremie vast te stellen. Dit gaat ten koste van het vermogen van het fonds en is daarom slecht voor de deelnemers, zowel voor de gepensioneerden als voor de jongeren. De vereniging noemt dit “sjoemelpensioen”. Deze premiesystematiek is overigens wél door De Nederlandsche Bank toegestaan.

4. In het verweer van BPL in het kort geding vroeg BPL de rechter om de gepensioneerdenvereniging te verplichten de term “sjoemelpensioen” te rectificeren.



**De rechter heeft inmiddels uitspraak gedaan en heeft de gepensioneerdenvereniging op alle drie de punten in het gelijk gesteld. Daarnaast vond de rechter het niet nodig om de vereniging te verplichten de term “sjoemelpensioen” te rectificeren.**

## Contributie 2018

Begin december kunt u weer het verzoek verwachten voor uw bijdrage. Evenals vorig jaar zal dit weer gaan door middel van een factuur die via e-mail verstuurd zal worden.

Dat geldt natuurlijk alleen voor de leden van wie de penningmeester het e-mail adres kent.

Inmiddels is dat van ongeveer twee derde van onze leden het geval.

De overige leden zullen een acceptgiro ontvangen.



De contributie is onveranderd vastgesteld op €12,- per jaar

## Jaarvergadering

Als datum voor de jaarvergadering van onze vereniging kunt u woensdag 4 april 2018 noteren.

Het Brandpunt is al gereserveerd !

