



### Verslag van de algemene ledenvergadering van de Gepensioneerdenvereniging UWW, gehouden op woensdag 29 maart 2006 te Vleuten .

#### 1. Opening en vaststelling agenda

De heer Passieux, voorzitter van GVU, opent de vergadering met een speciaal woord van welkom voor ons erelid de heer Hulshof en de gastspreker de heer Kimmels, voorzitter van de NVOG. Aanwezig waren 46 leden.

De voorzitter stelt voor de agendapunten 2 en 3 om te ruilen.

#### 2. Mededelingen en ingekomen stukken

Het voormalige bestuurslid de heer Van der Wal is nog herstellende en is daarom niet aanwezig en de heer Geels, bestuurslid van het Fonds is met vakantie. De (nieuwe) leden van bestuur en deelnemersraad van het Fonds worden voorgesteld: de heren Paffen, Fraza, Passieux en Sluijter. Op verzoek van de voorzitter wordt een ogenblik stilte in acht genomen om de leden van de vereniging die vorig jaar zijn overleden te gedenken.

#### 3. Verslag van de ALV van 13 april 2005

Dit verslag geeft geen aanleiding tot op- of aanmerkingen.

#### 4. Beleid: verleden en toekomst

Er zijn voor GVU een aantal positieve ontwikkelingen geweest, zoals het ledental dat is toegenomen nadat er bij de toezending van de pensioenbrief een bijsluiter was gevoegd met informatie over onze vereniging. De heer Wingender, voormalig lid van het Fondsbestuur heeft zich hiervoor ingespannen. De heer Geels, die nu namens gepensioneerden in dat bestuur door onze vereniging is benoemd, zal deze lijn voortzetten.

Ook in de toekomst zal de ledenwerving veel aandacht vergen en er moet worden nagedacht over de beste manier om te zorgen dat het ledental groeit, bijvoorbeeld een invulstrook toevoegen, via website en vaak ook via gesprekken met oud-collega's.

Onze bemoeienis met de zorgverzekering is door de heer Sluijter, bestuurslid van onze vereniging en lid van de Commissie Zorg van de NVOG vorm gegeven.

De perikelen met de standaardpakketpolissen zijn enigszins in goede banen geleid, zodat na 1 januari 2006 de gezinspolissen zijn gesplitst per individu over het jaar 2005.

Het resultaat is nog niet bekend, maar de heer Sluijter blijft aanspreekpunt bij problemen.

Voor 2006 is er wel iets geregeld voor ons: een basispakket met 10% korting en een aanvullend pakket met 15% korting. Misschien komt er in 2007 een speciale polis voor ouderen, zodat zaken die voor hen niet meer van belang zijn worden weggelaten en andere, wel wenselijke, onderdelen worden opgenomen, dus de huidige polissen strippen en met iets anders aanvullen. Binnen de Commissie Zorg van de NVOG is aandacht besteed aan de premies van de gepensioneerden in het buitenland, de inkomensafhankelijke premie, problemen als van een (echt)paar de vrouw jonger is dan 65 en de man ouder, de onduidelijkheid over de DBC-code, die ziekenhuizen hanteren bij hun declaraties en die voor de gebruiker absoluut oncontroleerbaar zijn, de inkomensachteruitgang als gevolg van het wegvallen van de werkgeversbijdrage etc. etc.

⇒

Uitgangspunt moet zijn: transparantie en controleerbaarheid. Dit geldt voor de rekeningen, maar ook voor de polissen die vergelijkbaar moeten zijn. Vooral de DBC-code wekt veel verwarring. Vanuit de zaal wordt opgemerkt dat hiermee is voldaan aan de visies van patiënten- en belangengroeperingen. Tot nu toe werd niet gecontroleerd op kwaliteit. Er moet nog op veel punten beleid worden ontwikkeld. Voorheen werd voornamelijk gekeken naar de prijs/kwaliteit, maar medische kwaliteit kan niet door leken worden beoordeeld. De Commissie Zorg heeft nog veel te doen en gaat dus door.

Een andere positieve ontwikkeling is de positie van onze vereniging bij het benoemen van leden van het fondsbestuur en de deelnemersraad.

De selectieprocedure voor de werving van nieuwe leden voor bestuur en deelnemersraad van het Fonds verliep voorheen via verkiezingen. Het fondsbestuur nam vorig jaar het besluit geen verkiezingen meer te organiseren, maar aan de O.R. en GVU te verzoeken leden voor het bestuur en deelnemersraad te selecteren en te benoemen.

De selectiecommissie van GVU heeft uit de gepensioneerden die zich beschikbaar hebben gesteld een keuze gemaakt en aan het bestuur van GVU een bindend advies uitgebracht. Mogelijk moet in de toekomst, over 4 jaar, een andere methode worden gevolgd, waarbij er geen bestuursleden deel uit maken van de selectiecommissie. Nu ontbrak daarvoor de tijd en kennis omtrent geschikte leden uit de vereniging die de selectie zouden kunnen uitvoeren.

Een mogelijke schijn van partijdigheid kan daarmee worden vermeden.

Het moet wel worden gezegd dat geen enkele gepensioneerdenvereniging de mogelijkheden en bevoegdheden kent die GVU heeft, namelijk het recht om gepensioneerden te benoemen in fondsbestuur en deelnemersraad.

In bestuur en deelnemersraad stellen we ons niet op als een one-issue-partij, die alleen maar geïntereiseerd zouden zijn in de indexering van pensioenen. We kijken naar alle fondsbelangen. Het gaat om een gezond pensioenfonds, dan komt de indexering vanzelf.

Een minder positief punt is dat mw Meeuwse ons, om persoonlijke redenen, als secretaris heeft verlaten.

Een punt voor de toekomst is het volgende. De pensioenregeling valt onder de CAO en wordt dus door werkgever en bonden vastgesteld, dus ook de index die wordt gehanteerd. In het algemeen is dat de index “Alle Huishoudens”, terwijl dat voor ons is de index “Alle Huishoudens afgeleid” hetgeen er op neer komt dat allerlei gemeentelijke belastingen niet in het kostenplaatje zijn meegenomen. Het is in feite geen zaak die de bonden aangaat en wij willen er naar streven dat het bestuur dit met de gepensioneerden regelt niet met de bonden.

Vanaf 1 januari 2007 is het Financiële Toetsings Kader (FTK) van kracht. Dit bepaalt de boekhoudkundige regels die moeten worden toegepast. Voortaan is niet meer de rekenrente maar de markrente bepalend. Dit kan leiden tot een lagere dekkingsgraad met mogelijke consequenties voor de indexering. Er is actuarissen verzocht al dit jaar het nieuwe systeem toe te passen, zelfs met dreiging van een roeyement als men het niet zou doen.

Ook treedt waarschijnlijk de nieuwe pensioenwet in werking op die datum. De principes van Pension Fund Governance (Goed Pensioenfonds Bestuur) treden ook officieel in werking.

Vanuit de zaal wordt nog een suggestie gedaan voor de werving van nieuwe leden, n.l. door via TKP een bijsluiter mee te sturen, maar dat stuit op veel bezwaren: TKP hanteert een automatisch systeem waarbij dat niet mogelijk is en er wordt steeds geschermd met privacy-aspecten.

⇒

## 5. Jaarverslag

Dit wordt akkoord bevonden, met dank aan de opsteller.

## 6. Jaarrekening

We hebben iets meer geld overgehouden dan vorig jaar, o.a. door de minder kostbare vergaderlokatie. De oude computer is verkocht omdat het niet mogelijk was er alles mee te doen wat wel zou moeten. De nieuwe is eigendom van mw Herinx en alle gegevens staan op schijven en zijn bovendien verwerkt in de computer van de heer Passieux. In de toekomst zullen de incasso's veranderen. Informatie zoals adreswijzigingen die er door de leden op wordt aangebracht wordt niet doorgegeven. De jaarrekening wordt goedgekeurd.

## 7. Verslag kascommissie

De kascommissie, bestaande uit de heren Kok en Van der Ven, heeft de boeken gecontroleerd. Er waren 2 opmerkingen welke tot correcties in de kostenstukken hebben geleid. Verder is alles in orde bevonden. De vergadering verleent, op voorstel van de heer van der Ven, het bestuur décharge voor het gevoerde beleid.

De voorzitter dankt de commissie voor de oplettendheid en de penningmeester voor de positieve wijze van werken.

## 8. Benoeming leden kascommissie

De heer Van der Ven is aftredend en wordt opgevolgd door de heer Van Koten. De heer Kok wilt wel aanblijven, terwijl de heer Schipper bereid is de "vaste" reserve te zijn.

De vergadering gaat hiermee akkoord.

## 9 en 10. Vaststelling begroting 2006, voorlopige begroting 2007 en contributie 2007

Er is nog steeds geen contributieverhoging nodig. De computerkosten worden opgevoerd in de begroting. De heer Filius geeft in overweging in het vervolg een bestemmingsreserve daarvoor aan te houden. Het bestuur zal zich hierover beraden.

De vergadering gaat akkoord met de voorgestelde begrotingen.

## 11. Bestuursverkiezing

Er wordt gestart met een afscheid, namelijk van mevrouw A. van der Bruggen - Bezemer.

Zij heeft besloten om persoonlijke redenen de werkzaamheden voor GVVU te beëindigen.

De voorzitter dankt haar voor de grote betrokkenheid bij de vereniging en haar kritische

bijdrage in de bestuursvergaderingen. Als blijk van waardering biedt hij haar een attentie aan.

Als nieuw bestuurslid wordt voorgedragen de heer mr. P. de Ruiter. In het bestuur zal hij de functie van secretaris vervullen.

De vergadering gaat akkoord met zijn benoeming.

## 12 en 13. Wat verder ter tafel komt en rondvraag

Er wordt dank aan het bestuur uitgesproken voor de bemoeienis met de oude en de nieuwe zorgverzekering. Ook wordt opgemerkt dat in sommige gevallen de polis van de verzekering

zo laat kwam dat er weinig meer te kiezen viel. Ook zijn er klachten over de bereikbaarheid van het personeel van Zilveren Kruis Achmea. De heer Sluijter blijft aanspreekpunt.

Bovendien wordt nog opgemerkt dat de beleggingsresultaten van het Fonds nogal mager waren. Dat neemt echter niet weg dat er met 1,5% is geïndexeerd en dat de 0,02% van vorig jaar is uitgekeerd.

## 14. Sluiting

De voorzitter dankt alle aanwezigen voor hun inbreng en kondigt het programma voor na de pauze aan: een lezing door de heer Kimmels, voorzitter van de NVOG.

⇒

## NVOG

De NVOG (Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden) is een koepelorganisatie voor gepensioneerdenverenigingen. In principe houdt de NVOG zich voornamelijk bezig met de pensioenaspecten. Samen met de ouderenbonden ANBO, PCOB en KBO (die zich meer met zorgaspecten bemoeien) zijn ze vertegenwoordigd in het CSO. Dit is het Coördinatieorgaan van Samenwerkende Ouderenorganisaties dat namens en ten behoeve van ouderen, overleg voert met de overheid, die slechts bereid is de ouderenproblematiek met één orgaan te bespreken.

Ter voorbereiding van dit overleg zijn er meerdere commissies.

Voor de NVOG zijn de onderwerpen met name: koopkrachtbehoud, een nieuwe pensioenwet waarin de medezeggenschap goed is verankerd (geen enkele vereniging van gepensioneerden heeft de medezeggenschap zo goed geregeld als GVVU) en de eisen die aan een goed pensioenfondsbestuur moeten worden gesteld.

De commissies buigen zich ook over de problemen op het gebied van pensioenen elders in Europa.

Verder heeft de NVOG contact met politieke partijen, de Stichting van de Arbeid (STAR), De Nederlandse Bank (DNB), die de besturen van pensioenfondsen controleert.

Leden van de NVOG, dus de verenigingen, kunnen ook advies vragen op allerlei gebied, bijvoorbeeld juridisch over het voeren van processen.

Ook de nieuwe ontwikkelingen moeten nauwlettend in de gaten gehouden worden. zoals het verschijnsel dat werkgevers zich los maken van de pensioenfondsen. Op grond van de Amerikaanse boekhoudregels moeten beursgenoteerde bedrijven het pensioenkapitaal op de balans zetten en dat kan problemen opleveren. Nieuw is ook dat er hoge eisen worden gesteld aan de deskundigheid van pensioenfondsbestuurders. Het gevolg zou kunnen zijn dat kleine pensioenfondsen dat niet waar kunnen maken en zich aansluiten bij een groter geheel, zoals bijvoorbeeld een bedrijfstakpensioenfonds.

De lezing was natuurlijk uitgebreider dan hier in het kort weergegeven.

De voorzitter bedankt de heer Kimmels hartelijk bedankt voor zijn uitvoerige toelichting.

Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen .